



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

आधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 28]

नई दिल्ली, बुधवार, जुलाई 9, 1983/आषाढ़ 19, 1905

No. 28]

NEW DELHI, SATURDAY, JULY 9, 1983/ASADHA 19, 1905

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

## PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)  
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम  
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued  
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and  
by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय

(कंपनी कार्य विभाग)

(कम्पनी विधि बोर्ड)

नई दिल्ली, 24 जून, 1983

सां० कां० नि० 488.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग को अधिसूचना सं० सां० कां० नि० 443(क) तारीख 18 अक्टूबर, 1972 के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं० सां० नि० मां० 3216, तारीख 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना (जिसे इसमें इसके पश्चात् अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपांतर करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निवेश करता है कि मै० मान्देसीसन एस० पी० ए० (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'कम्पनी' कहा गया है) के मामले में, जो एक विदेशी कम्पनी है, उक्त धारा 594 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएँ जैसे कि वे किसी विदेशी कम्पनी के अपने सामूहिक के सम्बन्ध में अधिसूचना द्वारा उपान्वित की गई हैं, निम्नलिखित अन्य अपवादों तथा उपांतरों के अधीन रहेंगे हुए लागू होंगी. अर्थात् —

यदि 1982 के वित्तीय वर्ष की समाप्ति की बाबत कम्पनी भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रार को निम्नलिखित की तीन प्रतियाँ प्रस्तुत करे तो उक्त धारा 594 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जाएगा :—

- (1) (1) अधिनियम की धारा 592 की उप-धारा (1) के खण्ड (घ) के अन्तर्गत भारत में आदेशिका तामील के लिए प्राधिकृत व्यक्ति तथा (2) भारत के शासनाधीन क्षेत्रों द्वारा प्रमाणित इसकी भारतीय शाखा की प्राप्ति तथा अदायगियों का विवरण-पत्र।
- (2) ऊपर उप-धारा (1) में वर्णित ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण-पत्र।
- (3) ऊपर उप-धारा (1) में वर्णित व्यक्तियों द्वारा सम्यक्तः हस्ताक्षरित इस आशय का प्रमाण-पत्र कि कम्पनी ने 1982 के वर्ष, को समाप्ति के मध्य भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से।

[सं० 14/2/83-सी एस-6]

एस० बी० माधुर, संयुक्त निदेशक (निरीक्षण)

## MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 24th June, 1983

**G.S.R. 488.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modifications of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Montedison SPA (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said sec-

tion 594, if in respect of the financial year ended 1982 the company submits to the appropriate Registrar of Companies in India in triplicate :—

- (i) A statement of receipt and payments made by the Indian Branch, certified by (i) a person authorised to accept service of process in India under Clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and
- (iii) A certificate duly signed by a person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended 1982.

By order of the Company Law Board.

[No. 14/2/83-CL. VI]

S. B. MATHUR, Jt. Director

## वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 8 जुन, 1983

**आ.आ.वि. 489.**—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सीमा शुल्क अधीक्षक (निवारक) समूह "ख" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाए हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा शुल्क अधीक्षक (निवारक) समूह "ख" भर्ती नियम, 1983 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. लागू होना : ये नियम इन नियमों के उपबन्धों के अनुसार सीमा शुल्क अधीक्षक (निवारक) के पदों पर भर्ती किए गए व्यक्तियों को लागू होंगे।
3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों का संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. काडर : उक्त पद की चार काडरों में विभाजित किया जाएगा अर्थात् :—

- (i) कलकत्ता सीमा शुल्क सदन काडर, जिसमें केवल कलकत्ता सीमा शुल्क सदन के सीमा शुल्क अधीक्षक (निवारक) होंगे।
- (ii) मुम्बई सीमा शुल्क सदन काडर, जिसमें मुम्बई और गोवा सीमा शुल्क सदन के सीमा शुल्क अधीक्षक (निवारक) होंगे।
- (iii) मद्रास सीमा शुल्क सदन काडर, जिसमें मद्रास और विशाखापटनम सीमा शुल्क अधीक्षक (निवारक) होंगे, और
- (iv) कोचीन सीमा शुल्क सदन काडर, जिसमें केवल कोचीन सीमा शुल्क सदन के सीमा शुल्क अधीक्षक (निवारक) होंगे।

5. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातों से होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

6. आर्थिक गठन : नियम 3 के उपबन्धों के होते हुए भी, इन नियमों के प्रारम्भ पर सीमा शुल्क अधीक्षक (निवारक) समूह "ख" का पद धारण करने वाला कोई व्यक्ति अधिठाया या स्थानापन्न हैसियत में नियमित आधार पर उस पर नियुक्ति के पश्चात् उस काडर में जिसको वह पद उपरोक्त नियम 4 के अधीन आबंधित किया गया है क्रमशः अधिठाया या स्थानापन्न हैसियत में सीमा शुल्क अधीक्षक (निवारक) समूह "ख" के पद पर नियुक्त किया गया समाना आया और उस वक्ता के सिवाए, जिसमें किसी ऐसे अधिकारी को जो स्थानापन्न हैसियत में उक्त पद का को धारण किए हुए है, इन नियमों के प्रारम्भ के पश्चात्, उस पद पर नियुक्त व्यक्तियों से सामूहिक रूप से अपेक्षित होगा।

7. निरर्हताएं : वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसके अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षधारकों को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुसूचित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकगी।

8. सिंथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें संक्षेपित करके तथा सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाधा, आदेश द्वारा निषिद्ध कर सकेगी।

9. निवेदन : यदि कोई व्यक्ति इन नियमों या इनमें से किसी के अर्थ या लागू होने के बारे में कोई प्रश्न करता है तो उस विषय को सरकार को निर्दिष्ट किया जाएगा और उसका विनिश्चय उस पर अन्तिम होगा।

10. व्यापुति : इन नियमों को कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करता अपेक्षित है।

## अनुसूची

| पद का नाम  | पदा की संख्या                                   | वर्गीकरण                       | वेतनमान                | चयन पद अथवा अभ्ययन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं |
|------------|---|--------------------------------|------------------------|-----------------------|---|---|
| 1          | 2   | 3                              | 4                      | 5                     | 6   | 7   |
| सीमा शुल्क | 136*  | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" | 650-30-740-35-810-     | चयन पद                | नागू नहीं होता                                      | नागू नहीं होता  |
| अधीक्षक    | सुम्बर- 60                                      | (राजपक्षित)                    | ब०रो०-35-880-40        |                       |   |   |
| (निवारक)   | (जिसमें गोवा भी है)                             | अननुसंधितीय                    | 1000-द०रो०-40-1200 रु० |                       |   |   |
|            | कोचीन 11  |                                |                        |                       |   |   |
|            | कलकत्ता 44                                      |                                |                        |                       |   |   |
|            | मद्रास 21                                       |                                |                        |                       |   |   |
|            | (जिसमें विभागा-पक्षम भी है)                     |                                |                        |                       |   |   |
|            | सीमा शुल्क सदन कोचीन II                         |                                |                        |                       |   |   |
|            | *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । |                                |                        |                       |   |   |

|   |                              |  |   |   |  |
|---|------------------------------|--|---|---|--|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षत व्यक्तियों की वशा लागू होगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो | भर्ती का पद्धति/भर्ती साधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों की प्रतिफलता | प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा | यदि विभागाय, प्राप्ति समिति है तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किस परिस्थितियों में संचालन से परामर्श किया जाएगा । |
|---|------------------------------|--|---|---|--|

| 8              | 9      | 10  | 11   | 12  | 13   |
|----------------|--------|---|--|---|--|
| नागू नहीं होता | 2 वर्ष | प्रोक्षति द्वारा टिप्पण : प्रोक्षति काउंटर के अनुसार की जाएगी । | प्रोक्षति ऐसे निवारक अधिकारी (साधारण श्रेणी) जिन्होंने उम श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जिसमें निवारक अधिकारी (ज्येष्ठ श्रेणी) की श्रेणी में कोई सेवा, यदि कोई है, सम्मिलित है । | समूह "ख" विभागीय प्रोक्षति समिति सचस्य (कार्मिक) केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और सीमा-शुल्क बोर्ड —अध्यक्ष निरीक्षण निदेशक (सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पादन-शुल्क) —सदस्य सीमा शुल्क कन्ट्रोलर —सचस्य | पद पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय संचालन से परामर्श करता आवश्यक नहीं है । |

[एफ० सं० ए-12018/2/79-प्रस्ता०-II(ए)]

एम० पी० कुण्डु, अवर सचिव

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 8th June, 1983

**G.S.R. 489.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the posts of Superintendent of Customs (Preventive) Group 'B' in the Customs Department :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Superintendent of Customs (Preventive) Group 'B' Recruitment Rules, 1983.

(2) These rules shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to persons recruited to the posts of Superintendent of Customs (Preventive) in accordance with the provisions of these rules.

3. Number, Classification and scale of pay.—The number of the posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

4. Cadre.—The said post shall be divided into four cadres namely :—

(i) Calcutta Custom House Cadre comprising Superintendents of Customs (Preventive) of Calcutta Customs House only ;

(ii) Bombay Custom House Cadre comprising Superintendents of Customs (Preventive) of Bombay and Goa Custom House ;

(iii) Madras Custom House Cadre comprising Superintendent of Customs (Preventive) of Madras and Visakhapatnam Custom House; and

(iv) Cochin Custom House Cadre comprising Superintendents of Customs (Preventive) of Cochin Custom House only.

5. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

6. Initial constitution.—Notwithstanding the provisions of rule 3, a provisions holding the post of Superintendents of Customs (Preventive) Group 'B' at the commencement of these rules, shall, after appointment thereto on a regular basis in a substantive or officiating capacity, be deemed to have been appointed to the post of Superintendent of Customs (Preventive) Group 'B' in the cadre to which the post is allocated under rule 4 above, in a substantive or officiating capacity respective and shall, except where an officer holds the said post on an officiating capacity is confirmed in an order different from the order of the seniority after such commencement, be enblock senior to these appointed to the post after such commencement.

7. Disqualifications.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person ;

shall be eligible for appoint to any of the said post ;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from operation of this rule.

8. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

9. Interpretation.—If any question arises as to the meaning or application of these rules or any of them to any person, the matter shall be referred to the Government, whose decision thereon shall be final.

10. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Recruitment rules for the post of Superintendents of Customs (Preventive) in the Customs Department in the Ministry of Finance

| Name of post                      | No. of posts                                 | Classification                                | Scale of pay                                       | Whether selection post or non-Selection post ? | Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|-----------------------------------|--|---|--|--|-------------------------------|---|
| (1)                               | (2)  | (3)   | (4)  | (5)  | (6)                           | (7)   |
| Superintendent of Customs (Prev.) | 136* (1982)                                  | General Central Service, Group 'B' (Gazetted) | Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200 | Selection Post                                 | Not Applicable                | Not Applicable  |
|                                   | Bombay 60 (including Goa)                    | Non-Ministerial                               |  |  |                               |   |
|                                   | Calcutta 44                                  |   |  |  |                               |   |
|                                   | Madras 21                                    |   |  |  |                               |   |
|                                   | (including Visakhapatnam Customs House)      |   |  |  |                               |   |
|                                   | Cochin 11                                    |   |  |  |                               |   |
|                                   | *Subject to variation dependent on workload. |   |  |  |                               |   |

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion deputation/transfer to be made   | If a DPC exists, what is its composition  | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment                         |
|---|-----------------------------|---|--|---|---|
| 8   | 9                           | 10  | 11   | 12  | 13  |
| Not applicable  | Two years                   | By promotion<br>Note: The promotion shall be made cadre-wise.   | Promotion:<br>Preventive Officer (Ordinary grade) with 8 year's regular service in the grade including service, if any rendered in the grade of Preventive Officer (Senior grade). | Group B Member (Personnel) Central Board of Excise and Customs as Chairman.<br>Director of Inspection (Customs and Central Excise) New Delhi as Member<br>Collector of Customs as Member. | Consultation with the Union Public Service Commission not necessary while making selection for appointment to the post. |

[F. No. A-12018/2/79 Ad II (A)]  
S.P. KUNDU, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 जुलाई, 1983

सं० 187/83-केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क

सा० का० नि० 490.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और नमक अधिनियम, 1944 (1944 का 1) की धारा 37 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क नियम, 1944 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क (6वां संशोधन नियम), 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क 1944 के नियम 9 में (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) उप-नियम (1) में दूसरे परन्तुक के पश्चात् निम्नलिखित परन्तुक अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“परन्तु यह भी कि ऐसे माल को, यदि उसका उपभोग या उपयोग ऐसे स्थान पर जहाँ उसका उत्पादन या विनिर्माण किया जाता है या उससे संबंधित ऐसे परिसर में, जो इस उप-नियम के अधीन इस प्रकार विनिर्दिष्ट है, किया जाता है, तो उसे उस पर उद्ग्रहणीय शुल्क का संदाय किए बिना हटाया जा सकेगा। बशर्तें ऐसा उपभोग या उपयोग ऐसी किसी अन्य वस्तु के विनिर्माण के लिए कच्ची सामग्रों के रूप में या संघटक भाग के रूप में हो, जो—

(1) नियम 56-क के उप-नियम (1) के अधीन अधिसूचना द्वारा केन्द्रीय सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट उत्पाद-शुल्क योग्य माल है,

(2) अधिनियम की पहली अनुसूची की उसी मद सं० के अंतर्गत इस प्रकार उपभोग या उपयोग किए गए ऐसे माल के रूप में आता है, और

(3) न तो वह उस पर उद्ग्रहणीय सम्पूर्ण उत्पाद-शुल्क से छूट प्राप्त है, और न ही उत्पाद-शुल्क की शून्य दर से प्रभावित है।”

उक्त नियम के नियम 49 में, उप-नियम (3) के पश्चात् और स्पष्टीकरण से पहले निम्नलिखित उप-नियम अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(4) उप-नियम (1) में किसी बात के होते हुए भी किसी कारखाने में निर्मित उत्पाद-शुल्क योग्य माल की बाबत, यदि उसका उपभोग या उपयोग उसी कारखाने में किया जाता है, उत्पाद-शुल्क का संदाय किया जाना अपेक्षित नहीं होगा बशर्तें उसका उपभोग या उपयोग किसी ऐसी अन्य वस्तु के विनिर्माण के लिए कच्ची सामग्रों के रूप में या संघटक भाग के रूप में हो, जो—

(1) नियम 56-क के उप-नियम (1) के अधीन अधिसूचना द्वारा केन्द्रीय सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट उत्पाद-शुल्क योग्य माल है,

(2) अधिनियम की पहली अनुसूची की उसी मद सं० के अंतर्गत इस प्रकार उपभोग या उपयोग किए गए ऐसे माल के रूप में आता है, और

(3) न तो वह उस पर उद्ग्रहणीय सम्पूर्ण उत्पाद-शुल्क से छूट प्राप्त है, और न ही उत्पाद-शुल्क की शून्य दर से प्रभावित है।

[फा० सं० 212/8/83-सी एफ-6]  
के० डी० मानकर, अवर सचिव

New Delhi, the 9th July, 1983

No. 187/83-Central Excises

**G.S.R. 490.**—In exercise of the powers conferred by section 37 of the Central Excises and Salt Act, 1944 (1 of 1944), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Excise Rules, 1944, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Excise (6th Amendment) Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In rule 9 of the Central Excise Rules, 1944 (hereinafter referred to as the said rules), in sub-rule (1), after the second proviso, the following proviso shall be inserted, namely:—

"Provided also that such goods may be removed without payment of duty leviable thereon, if they are consumed or utilised in the place where such goods are produced or manufactured or any premises appertenant thereto so specified under this sub-rule either as raw material or as component parts for the manufacture of any other commodity which—

(i) is excisable goods specified by the Central Government by notification under sub-rule (1) of rule 56A,

(ii) falls under the same Item No in the First Schedule to the Act as such goods so consumed or utilised fall under, and

(iii) is neither exempt from the whole of the duty of excise leviable thereon nor is chargeable to nil rate of duty."

3. In rule 49 of the said rules, after sub-rule (3) and before the the Explanation, the following sub-rule shall be inserted, namely:—

"(4) Notwithstanding anything contained in sub-rule (3), payment of duty shall not be required in respect of excisable goods made in a factory if they are consumed or utilised in the same factory either as raw material or as component parts for the manufacture of any other commodity which—

(i) is excisable goods specified by the Central Government by notification under sub-rule (1) of rule 56A.

(ii) falls under the same Item No. in the First Schedule to the Act as such excisable goods so consumed or utilised fall under, and

(iii) is neither exempt from the whole of the duty of excise leviable thereon nor is chargeable to nil rate of duty."

[F. No. 212/8/83-CX 6]

K. D. MANKAR, Under Secy.

### वाणिज्य मंत्रालय

(वस्त्र विभाग)

हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय

नई दिल्ली, 2 मार्च, 1983

सं० का० वि० 491:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रवर्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) के, जो अब वाणिज्य मंत्रालय (वस्त्र विभाग) है, हथकरघा विकास आयुक्त के संगठन के अधीन बुनकर सेवा केंद्र और भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थान (समूह "ग" और समूह "ब" अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1980 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. ब्रिक्लि नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बुनकर सेवा केंद्र और भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थान (समूह "ग" और समूह "ब" अराजपत्रित पद) भर्ती (संशोधन) नियम 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होंगे।

2. बुनकर सेवा केंद्र और भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थान (समूह "ग" और समूह "ब" अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1980 के—

(1) नियम 4 के उपनिधम (2) के परन्तु निम्नलिखित अर्थ स्थापित किया जाएगा, अर्थात् —

"(3) वस्त्र आयुक्त के कार्यालय में ऐसे अधिकारी जो तकनीकी अन्वेषक या सवृक्ष पद (अस्थायी या स्थायी) धारण किए हुए हैं और जिन्होंने हथकरघा विकास आयुक्त के संगठन के अधीन बुनकर सेवा केंद्र और भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थान का समाविष्ट करने वाले केंद्र के लिए अपना विकल्प किया था, हथकरघा विकास आयुक्त के संगठन के अधीन बुनकर सेवा और भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थान को समाविष्ट करने वाले केंद्र में आ जाने के परिणामस्वरूप, पूर्वोक्त केंद्र में स्थानान्तरित किए जाने की तारीख से तकनीकी श्रेणीगत के रूप में पुनः पदाभिहित किए गए समझे जाएंगे और ऐसे अधिकारियों को अपनी-अपनी श्रेणियों में अर्थात् तकनीकी अन्वेषक या सवृक्ष पद (अस्थायी या स्थायी) पर सेवा जो, ऐसे पुनः पदाभिहित किए जाने के पहले की गई है, तकनीकी अधीक्षक के पद पर पुष्ट किए जाने या उच्चतर पद पर प्रोत्ति के लिए अर्हक सेवा संगणित करने के प्रयोजन के लिए हिसाब में ली जाएगी।

(2) अनुसूची में तकनीकी अधीक्षक के पद से संबंधित क्रम सं० 16 में

(क) स्तंभ 11 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

"सीधी भर्ती द्वारा 23% और प्रोत्ति द्वारा 75% जितने न हों सकने पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हों सकने पर सीधी भर्ती द्वारा"

(ख) स्तंभ 12 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

"प्रोत्ति"

ऐसे पूर्वोक्त मेकर और जिजाहर या बुनकर श्रेणी 1 जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणियों में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तम्भ (8) में विहित आवश्यक अर्हताएं या बुनाई में 2 वर्ष का प्रमाण पत्र है। स्थानान्तरण —

ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय या राज्य सरकार के अन्य कार्यालय, निगमों या सरकारी उपक्रमों में 55000 रुपये या समतुल्य वेतनमानों में तकनीकी पर्यवेक्षक या समतुल्य या सवृक्ष पद धारण किए हुए हैं।

[सं० ए-12031/1/80 प्रशासन (II) ए.]

पो० के० दत्ता, अपर विकास आयुक्त (हथकरघा)

### MINISTRY OF COMMERCE

(Department of Textiles)

Office of the Development Commissioner for Handlooms

New Delhi, the 2nd March, 1983

**G.S.R. 491.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) now the Ministry of Commerce (Department of Textiles), Organisation

of the Development Commissioner for Handlooms, Weavers' Service Centres and Indian Institutes of Handloom Technology (Group 'C' and Group 'D' Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1980, namely :—

1. (1) These rules shall be called the Weavers' Service Centres and Indian Institutes of Handloom Technology (Group 'C' and Group 'D' Non-Gazetted posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Weavers' Service Centres and Indian Institutes of Handloom Technology (Group 'C' and Group 'D' Non-Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1980 —

(i) in rule 4, after sub-rule (2) the following shall be inserted namely :—

“(3) Officers holding posts of Technical Investigators or analogous posts (temporary or permanent) in the Office of the Textile Commissioner and who opted for the cadre comprising the Weavers' Service Centres and the Indian Institutes of Handloom Technology under the Organisation of Development Commissioner for Handlooms shall be deemed to have been re-designated as Technical Superintendent consequent on their coming over to the cadre comprising the Weavers' Service Centres and the Indian Institutes of Handloom Technology under the Organisation of Development Commissioner for Handlooms with effect from the date they were transferred to the aforesaid cadre and the regular continuous service of such officers in their respective grades, namely Technical Investigator or analogous post (temporary or permanent) prior to such re-designation shall be taken into account for the purpose of calculating qualifying service for confirmation against the post of Technical Superintendent or promotion to higher post”.

(ii) in the Schedule, against Serial No. 10 relating to the post of Technical Superintendent —

(a) for the existing entry under column 11, the following shall be substituted, namely :—

“25 per cent by direct recruitment and 75 per cent by promotion failing which by transfer and failing both by direct recruitment”; and

(b) for the existing entries under column 12, the following shall be substituted, namely :—

“Promotion :

Pattern Maker-cum-Designers or Weaver Grade I with 3 years regular service in the respective grade possessing the essential qualifications prescribed in column (8) or two years' certificate course in Weaving.

Transfer :

Persons holding posts of Technical Investigator in the pay scale of Rs 550-900 or equivalent or analogous posts in other Central or State Government Offices, Corporations or Government Undertakings.”

[No. A-12031/1/80-Admn II(A)]

VINAY JHA, Addl. Devt. Commissioner for Handlooms

### उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 14 जून, 1983

सां. कां. निं. 492.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्वक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक

विकास विभाग) ज्येष्ठ विशेषक (कार्य-अध्ययन) भर्ती नियम, 1981 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) ज्येष्ठ विशेषक (कार्य-अध्ययन) भर्ती (संशोधन) नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) ज्येष्ठ विशेषक (कार्य-अध्ययन) भर्ती नियम, 1981 के नियम 5 के परस्वक निम्नलिखित अंतः स्थापित किया जाएगा ; अर्थात् :—

“6. व्यावृत्ति

इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, शायु सीमा में छूट और अन्य स्थितियों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निहाने गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध बनाता अपेक्षित है।”

[एफ.सं.ए. 12018/1/80-ई II]

जे० एन० मरवाहा, अवर सचिव,

### MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 14th June, 1983

G.S.R. 492.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) Senior Analyst (Work Study) Recruitment Rules, 1981, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) Senior Analyst (Work Study) Recruitment (Amendment) Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) Senior Analyst (Work Study) Recruitment Rules, 1981, after rule 5, the following rule shall be inserted, namely :—

“6. Saving :

Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.”

[F. No. A-12018/1/80-E. II]

J.L. MARWAHA, Under Secy.

नई दिल्ली, 20 जून, 1983

सां.कां.निं. 493.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्वक द्वारा, प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उद्योग मंत्रालय के औद्योगिक विकास विभाग में लघु उद्योग विकास संगठन में निदेशक श्रेणी II (इलेक्ट्रानिकी) के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1 संक्षिप्त नाम और पराम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लघु उद्योग विकास संगठन (निदेशक श्रेणी II) (इलेक्ट्रानिकी) समूह “क” भर्ती नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाध्व अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरहताएं, वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसके अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को उस नियम के प्रवर्तन छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह अपने लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी भी भा प्रवर्तन के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अन्तर्गत अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना आवश्यक अंग्रेजित है।

#### अनुसूची

| पद का नाम                            | पदों की संख्या  | वर्गीकरण                                 | वेतनमान            | चयन पद<br>अथवा<br>अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा   | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा<br>केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनु-ज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं  |
|--------------------------------------|---|--|--------------------|---------------------------|--|--|---|
| 1                                    | 2   | 3  | 4                  | 5                         | 6  | 7  | 8   |
| निदेशक श्रेणी II<br>(इलेक्ट्रॉनिक्स) | एक (1)*<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित | 1300-50-1700<br>50 | चयन                       | 45 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवाओं के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)<br>टिप्पण.—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अल्पमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। | नहीं   | आवश्यक<br>(i) किसी माय्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इलेक्ट्रॉनिक्स में विशेषज्ञता सहित इलेक्ट्रॉनिक्स/संचार इंजीनियरी या विद्युत इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य<br>(ii) किसी तकनीकी संगठन या किसी औद्योगिक समुदाय में इलेक्ट्रॉनिक्स संचटक उपस्कर और उपकरण के विकास और उत्पादन में उत्तमवर्गीय हस्तियत में 7 वर्ष का अनुभव।<br>(iii) इलेक्ट्रॉनिक्स उद्योग में उपयोगित उत्पादन की नवीनतम तकनीक और आधुनिक मशीनों के उपा-याग में पूर्णरूप से परिचित होगा चाहिए। |

टिप्पणी 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है (है) जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके आरक्षित स्थितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय : सामान्य रूप से उद्योगों और विशेष रूप से लघु उद्योगों को सलाह देने / विकास करने का अनुभव।

|   |                              |   |   |   |  |
|---|------------------------------|---|---|---|--|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की वषा में लागू होगी या नहीं | परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा बिभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती का वषा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | भर्ती का 1 में बिना परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
|---|------------------------------|---|---|---|--|

| 8    | 9      | 10  | 11   | 12   | 13  |
|------|--------|---|--|--|---|
| नहीं | 2 वर्ष | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | प्रोन्नति :<br>ऐसे उपनिदेशक इलेक्ट्रॉनिकी जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।<br>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी जो—<br>(क) (i) सदृश पद धारण किए हुए हैं, या<br>(ii) जिन्होंने 1100-1600 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है; और<br>(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 7 में बिहित शैक्षिक अर्हताएं हैं।<br>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति को ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाए पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)। | (1) पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :<br>(i) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष<br>(ii) संयुक्त विकास आयुक्त, विकास आयुक्त, लघु उद्योग का कार्यालय—सदस्य<br>(iii) औद्योगिक सलाहकार (इलेक्ट्रॉनिकी), विकास आयुक्त, लघु उद्योग का कार्यालय—सदस्य<br>(2) पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :<br>(i) संयुक्त विकास आयुक्त, विकास आयुक्त, लघु उद्योग का कार्यालय—अध्यक्ष<br>(ii) औद्योगिक सलाहकार (इलेक्ट्रॉनिकी), विकास आयुक्त, लघु उद्योग का कार्यालय—सदस्य<br>टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाही आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु यदि आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी। | मात्रो भर्ती करते समय और किसी अधि-कार्य का प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए भयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है |

[सं० ए० 12018/9/82-ई-IV]

ई० वी० एल० प्रसाद राय, अवर सचिव

New Delhi, the 20th June, 1983

Industry Development Organisation in the Department of Industrial Development, Ministry of Industry, namely :—

**G.S.R. 493.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director Grade II (Electronics) in the Small

363 GI/85—2

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Small Industry Development Organisation (Director Grade II) (Electronics) Group 'A' Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time, in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of the post                | Number of posts   | Classification                             | Scale of pay     | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits  | Whether benefit of added years of service under Rule 30 of CCS (Pension) Rules 1972 admissible | Educational and other qualifications required for direct recruits   |
|---------------------------------|---|--|------------------|--|--|--|---|
| 1                               | 2   | 3  | 4                | 5  | 6  | 6(a)   | 7   |
| Director Grade II (Electronics) | One (1)*<br>*Subject to variation dependent on work load. | General Central Service Group 'A' Gazetted | Rs. 1300-50-1700 | Selection                                    | Not exceeding 45 years.<br>(relaxable for Government servants by 5 years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government.)<br>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep) | No   | Essential :<br>(i) Degree in Electronics/Communication Engineering or in Electrical Engineering with specialisation in Electronics of a recognised University or equivalent.<br>(ii) 7 years' experience in a responsible capacity in a technical organisation or in an industrial concern in the development and production of Electronic components equipments and instruments.<br>(iii) Should be thoroughly familiar with the latest techniques of production and use of modern machinery and equipment as applied to Electronics industry.<br>Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.<br>Note 2 :—The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and |

Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Experience in advising/developing industries in general and small scale industries in particular.

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotee | Period of probation if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/deputation/transfer to be made   | If a DPC exists what is its composition  | Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment  |
|--|----------------------------|---|---|--|---|
| 8  | 9                          | 10  | 11  | 12   | 13  |
| No   | 2 years                    | By promotion failing which by transfer on deputation, failing both by direct recruitment.   | Promotion :<br>Deputy Director (Electronics) with 3 years' regular services in the grade<br>Transfer on deputation :<br>Officers under the Central/State Governments—<br>(a)(i) holding analogous posts; or<br>(ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 1100-1600/- or equivalent; and<br>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.<br>(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years). | (1) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :<br>(i) Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman recruitment and selecting an officer for appointment on deputation.<br>Scale Industries—<br>Member<br>(ii) Industrial Adviser (Electronics), Office of Development Commissioner, Small Scale Industries—Member.<br>(2) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :<br>(i) Joint Development Commissioner, Office of Development Commissioner, Small Scale Industries—Chairman<br>(ii) Industrial Adviser (Electronics), Office of Development Commissioner, Small Scale Industries—Member.<br>Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to | Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation. |

the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. A-12018/9/82-E.IV]  
E.V.L. PRASADA RAO, Under Secy.

### ऊर्जा मंत्रालय

(कोयला विभाग)

नई दिल्ली, 17 जून, 1983

सां. कां. निं० 494 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कोयला विभाग में कनिष्ठ विश्लेषक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कोयला विभाग (कनिष्ठ विश्लेषक) भर्ती नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपरिद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंताएं : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दानेवाला।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह रयतु के एता करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों को बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

### अनुसूची

| पद का नाम                      | पदों की संख्या  | वर्गीकरण  | वेतनमान  | अन्य पद अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सीधी भर्ती वास्तों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं |
|--------------------------------|---|---|--|----------------------|---|--|
| 1                              | 2   | 3   | 4  | 5                    | 6   | 7  |
| कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) | *एक<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्धन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अनुसूचितीय | 650-30-740-35-<br>810-२०२०-३५-<br>880-40-1000-२०<br>२००-40-1200 ६० | लागू नहीं होता       | लागू नहीं होता                                      | लागू नहीं  |

|   |                              |   |   |   |   |
|---|------------------------------|---|---|---|---|
| क्या आयु एवं शैक्षिक योग्यताएं प्रोन्नति की वशा में लागू होगी | परिचीक्षा की अवधि यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी सभ्यता | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मघ याक सेवा आयाग त परामर्श किया जाएगा |
|---|------------------------------|---|---|---|---|

| 8              | 9              | 10  | 11   | 12             | 13  |
|----------------|----------------|---|--|----------------|---|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) | प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) :<br>केन्द्रीय सरकार के अधिकारी जिसके न हो सकने पर अपेक्षा के अनुसार राज्य सरकारों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्वायत्त या स्थानीय निकायों के ऐसे अधिकारी जिनके पास :<br>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय की उपाधि या समतुल्य है;<br>(ii) जिन्होंने पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जो 650-1200 रु या उसके समतुल्य वेतनमान वाला पद नियमित आधार पर धारण किए हुए है, या जिन्होंने 425-800/425-700 रु या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर कम से कम आठ वर्ष सेवा की है।<br>(iii) जिन्होंने मंत्रिमण्डल प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान में उच्च प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या रक्षा संस्थानों का या कार्य अध्ययन का पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्थान में समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक प्राप्त कर लिया है या करने के पात्र है।<br>स्पष्टीकरण—यदि किसी ऐसे अधिकारी का चयन हो जाता है जिसने उक्त पाठ्यक्रम पूरा नहीं किया है तो उससे उक्त पाठ्यक्रम शीघ्र पूरा करने की अपेक्षा की जाएगी और उसका उस पद पर बना रहना इस शर्त के | लागू नहीं होता | किसी राज्य सरकार या पब्लिक सेक्टर उपक्रम आदि में प्रतिनियुक्ति/सविदा पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करने समय और इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को संशोधित/शिथिल करने समय सघ याक सेवा आयोग में परामर्श आवश्यक है। |

10

11

12

13

अधीन रहते हुए होगा कि वह उक्त  
पाठ्यक्रम को नियुक्ति की  
तारीख से एक वर्ष के भीतर  
पूरा कर ले।

(प्रतिनियुक्ति या सवित्रा की  
अवधि पाठ्य वर्ष में अधिक  
नहीं होगी)।

[फा० सं० ए-12018/1/S3 प्रगा०-1]

श्रीमती कृ० सुद, निदेशक

**MINISTRY OF ENERGY****(Department of Coal)**

New Delhi, the 17th June, 1983

**G.S.R. 494.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Analyst in the Department of Coal namely :—

1. (1) Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Coal (Junior Analyst) Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay :—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax, any of the provisions of these rules with respect to any class or category of posts or persons.

**SCHEDULE**

| Name of Post  | No. of Posts  | Classification   | Scale of pay   | Whether Selection post or non-selection post                         | Age limit for direct recruits  | Educational and other qualifications required for direct recruitments. |
|---|---|--|--|--|--|--|
| 1   | 2   | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  |
| Junior Analyst (Work Study)   | 1*<br>*Subject to variation dependent on work load. | General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial   | Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200   | Not applicable   | Not applicable   | Not applicable   |
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any                         | Method of recruitment whether by direct recruitment or by transfer on deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by each method | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.     | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition | Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |  |
| 8   | 9   | 10   | 11   | 12   | 13   |  |
| Not applicable  | Not applicable                                      | By transfer on deputation (including short-term contract)  | By transfer on deputation including short term contract) :<br>Officers of the Central Government, failing which Officers | Not applicable   | Consultation with Union Public Service Commission is necessary when                                |  |

| 8 | 9 | 10 | 11  | 12 | 13  |
|---|---|----|---|----|---|
|   |   |    | of the State Governments or Public Sector Undertakings or autonomous or local bodies according to requirement who shall have ;  |    | selecting an officer from a State Government or a Public Sector undertaking etc. for appointment on deputation/contract and for amending/relaxing any of the provisions of these rules. |
|   |   |    | (i) a degree of a recognised University or its equivalent;  |    |   |
|   |   |    | (ii) rendered at least 5 years regular service and should be holding a post carrying the scale of Rs. 650-1200/- or its equivalent on a regular basis, or rendered at least 8 years' regular service in posts carrying the scale of Rs. 425-800/Rs.425-700- or equivalent;  |    |   |
|   |   |    | (iii) completed successfully or be eligible to undergo, the Advanced Management services course of the Institute of Secretariat Training and Management, Defence Institute or Work Study or a comparable training in any other recognised Institute.  |    |   |
|   |   |    | Explanation :   |    |   |
|   |   |    | If an Officer who has not already undergone the said course is selected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appointment. |    |   |
|   |   |    | (Period of deputation or contract shall not exceed 5 years).  |    |   |

[No. A-12018/1/83-Admn. I]  
Smt. K. SOOD, Director

### स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली 23 मई, 1983

सा० का० नि० 495.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एन० द्वारा सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली में सहायक भौतिक चिकित्सक की भर्ती विधि को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्

#### 1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ—

(1) इन नियमों का नाम सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली सहायक भौतिक चिकित्सक नियम, 1983 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगे।

#### 2. संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान .

पदों की संख्या उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान नहीं होंगे जैसा कि अनुसूची के हस्तम्भ 2 से 4 में निर्दिष्ट है।

| पद का नाम            | पदां को सं०  | वर्गीकरण   | वेतनमान                          | बचन पद अवका अवयन पद | संघे भर्ती के लिए आयु सीमा  | संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की आयु सीमा | संघे भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं             |
|----------------------|--|--|----------------------------------|---------------------|---|---|--|
| 1                    | 2  | 3  | 4                                | 5                   | 6   | 7   | 8  |
| सहायक भौतिक निरीक्षक | एक*<br>*कार्य-<br>भार<br>वेधस्त्रे<br>हुण सं०<br>में परि-<br>वर्तन<br>किया जा<br>सकता<br>है। | सामान्य केन्द्रीय<br>सेवा समूह "ग"<br>अराजपत्रित<br>अनिपिकवर्गीय | 425-15-500-<br>50 री० 20-<br>640 | लागू नहीं होगा      | 18 से 25<br>वर्ष के जन्म<br>(केन्द्रीय सरकार<br>द्वारा जारी<br>की गई हिदायतों<br>अथवा आवेशों<br>के अनुसार मर-<br>कारी कर्मचारियों<br>लिए 35 वर्ष तक<br>गिथिलमी) | लागू नहीं होगा                                  | किसी माध्यम प्राप्ति संस्था से<br>भौतिक चिकित्सा में<br>डिप्लोमा |

नोट: भर्ती नियमावली के कालम 7 में उल्लिखित आयु सीमा अवधारित करने की, निर्णायक, तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी।  
जिन पदों पर भर्ती रोजगार कार्यलयों के माध्यम से की जाती है उनके बारे में आयु सीमा

निर्धारित की निर्णय-  
यक तारीख प्रत्येक  
मामले में, वही  
अन्तिम तारीख  
होगी जिस तारीख  
को रोजगार कार्या-  
लय नाम भेजे।

मीधे भर्ती किए जाने परीक्षा की भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी प्रोन्नति / प्रतिनिधित्व / स्थाना- यदि विभागीय प्रोन्नति समिति भर्ती करने में किम  
जाने व्यक्तियों अवधि यदि कोई या पदोन्नति द्वारा अवधि न्तरण द्वारा भर्ती को दशा है तो उसकी संरचना। परिस्थितियों में संघ  
के लिए विहित हो। प्रसन्नित्व / स्थानान्तरण में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति लोक सेवा आयोग से  
आयु और शैक्षिक द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों प्रसन्नित्व/स्थानान्तरण किया परामर्श किया जाएगा  
अर्हताएं प्रोन्नति की द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। जाएगा

| 9              | 10     | 11                | 12             | 13  | 14             |
|----------------|--------|-------------------|----------------|---|----------------|
| लागू नहीं होना | 2 वर्ष | सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता | (1) पुनःस्थापन विभाग के अध्यक्ष—अध्यक्ष<br>(2) विकलांग विज्ञान के विशेषज्ञ ग्रेड I/II का अधिकारी—सदस्य<br>(3) सहायक निदेशक (पुनःस्थापन) सदस्य<br>(4) मुख्य प्रशासन अधि-कारी—सदस्य | लागू नहीं होता |

[सं. ए० 12018/2/82—एम०एस०]

एम० पी० पाठक, अवर सचिव

**MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE**

New Delhi, the 23rd May, 1983

**G.S.R. 495.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes, the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Physiotherapist, Safdarjung Hospital, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Safdarjung Hospital, New Delhi Assistant Physiotherapist Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

2. Number of post classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

363 GI/83—3.

4. Disqualification.—No person :

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Recruitment rules for the post of Assistant Physiotherapist at Safdarjung Hospital, New Delhi

| Name of post                  | No. of posts  | Classification   | Scale of pay             | Whether selection post or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under rule of the CCS (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruitment  | Educational and other qualifications for direct recruitment |
|-------------------------------|---|--|--------------------------|--|--|---|---|
| 1                             | 2   | 3  | 4                        | 5  | 6  | 7   | 8   |
| 1. Assistant Physio-therapist | One*<br><br>*Subject to variation dependent on work-load. | General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial | Rs. 425-15-560-BB-20-640 | Not applicable                               | N.A.   | Between 18 to 25 years (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)<br>Note : The Crucial date for determining the age limit mentioned in column 7 of the recruitment rules will in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).<br>In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are expected to submit the names. | Diploma in Physiotherapy from a recognised institution.     |

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of rectt. whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods | In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If a D.P.C. exists what is its composition        | Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment |
|---|-----------------------------|--|--|---|--|
| 9   | 10                          | 11   | 12   | 13  | 14   |
| N.A.  | 2 years                     | By direct recruitment  | N.A.   | 1. Head of the Deptt. of Rehabilitation—Chairman. | N.A.   |

| 9 | 10 | 11 | 12 | 13  | 14 |
|---|----|----|----|---|----|
|   |    |    |    | 2. Officer of Spl.<br>Grade I/II<br>Orthopaedics—Member |    |
|   |    |    |    | 3. Asstt. Director<br>(Rehabilitation)<br>—Member       |    |
|   |    |    |    | 4. Chief Administrative<br>Officer—Member               |    |

[No. A-12018/2/82-MS]  
S. P. PATHAK, Under Secy.

नई दिल्ली, 21 जून, 1983

सा० का० नि० 496 —संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान पाठिचेरो में तकनीकी पर्यवेक्षक के पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1 संक्षिप्त शीर्षक और प्रारंभ (1) इन नियमों का नाम जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पाठिचेरो (तकनीकी पर्यवेक्षक) भर्ती नियम, 1983 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि को प्रवृत्त होंगे।

2 पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान —पदों की संख्या उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होंगे जैसा कि अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में निर्दिष्ट है।

3 भर्ती की विधि, आयुसीमा अर्हताएं आदि: भर्ती की विधि, आयुसीमा, अर्हताएं तथा अन्य बातें वही होंगी जैसा कि उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में निर्दिष्ट है।

4 अनर्हता कोई व्यक्ति (क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता/करती है अथवा विवाह की सविदा करने/करती है जिसका कि पति या जिसकी पत्नी जीवित हो, अथवा (ख) जो व्यक्ति एक पति/एक पत्नी के जीवन रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता/करती है अथवा विवाह की सविदा करने/करती है, वह उक्त पदों में से किसी पद पर भी नियुक्त होने का पात्र नहीं है/होगा।

परन्तु केन्द्रीय सरकार का यह समाधान होने पर कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दमर पक्षकार पर लागू होने वाली स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकती है।

5 छूट देने की शक्ति जहां केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि छूट देना आवश्यक या उचित है वहां वह मध्य लोक सेवा आयोग के परामर्श से और लिखित कारणों के आधार पर आदेश द्वारा किसी श्रेणी या वर्ग में संबंधित व्यक्तियों को इन नियमों के किसी उपबन्ध से छूट दे सकती है।

6 व्यावृत्ति इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार के अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति तथा विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए जिन आरक्षणों और अन्य रियायतों की व्यवस्था करना अपेक्षित है उन पर इन नियमों की किसी बात का प्रभाव नहीं पड़ेगा।

#### अनुसूची

| पद का नाम         | पद की संख्या | वर्गीकरण                                  | वेतनमान  | चयन पद अथवा गैर चयन पद | सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा   | क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय लिपिकीय सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अंतर्गत मान्य होगा | सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित, शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं   |
|-------------------|--------------|---|--|------------------------|---|--|---|
| 1                 | 2            | 3   | 4  | 5                      | 6   | 7  | 8   |
| तकनीकी पर्यवेक्षक | *1           | सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' राजपत्रित | 650-30-740-<br>35-810-४००<br>35-880-40-<br>1000-२०००-<br>40-1200F० | चयन                    | 30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की छूट नोट - आयु सीमा अव- | नहीं   | अनिवार्य -<br>(i) किसी माय्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में स्नातक की डिग्री या सम तुल्य योग्यताएं<br>(ii) किसी प्रतिष्ठित संगठन या संस्थान में मूखी कमरा |

| 1 | 2                            | 3 | 4 | 5 | 6  | 7 | 8  |
|---|------------------------------|---|---|---|--|---|--|
|   | किया जा<br>जा<br>सकता<br>है। |   |   |   | धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले उम्मीदवारों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप समूह में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। |   | महिन श्रद्ध-दुःख उपकरणों के अनुक्षण और इन्वेन्-माल करने का तोत बर्ष का अनुभव।<br>नोट : 1. मुअहित उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अहंताए शिथिलनीय है।<br>नोट : 2. अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव संबंधी अहंताए शिथिलनीय है यदि चयन की किसी अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग का यह विचार हो कि इन उम्मीदवारों के लिए आरक्षित रिक्त पदों को भरने के लिए इन जातियों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।<br>वांछनीय : श्रद्ध-दुःख शिथिल सामग्री के हस्तमाल के बारे में कामिको को प्रशिक्षण देने का अनुभव। |

|   |                           |  |  |  |  |
|---|---------------------------|--|--|--|--|
| क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगी | परिबीक्षा अवधि यदि कोई हो | भर्ती की विधि सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों में भरो जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत | यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होने वाले पदों में से जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है            | यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है   | वे परिस्थितियों के अन्तर्गत भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श दिया जाना है |
| 9   | 10                        | 11   | 12   | 13   | 14   |
| नहीं  | 2 वर्ष                    | पदोन्नति द्वारा अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा   | पदोन्नति : अपने अपने ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा वाले मेडिकल फोटोग्राफर तकनीकी सहायक (इलेक्ट्रॉनिक्स) तथा इलेक्ट्रॉनिक सहायक कार्यशाला | समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति -<br>1 अपर महा-निदेशक उप महानिदेशक - अध्यक्ष<br>2 निदेशक (प्रशा. और सतर्कता) - सदस्य<br>3 उप-निदेशक (प्रशा. सचिव) (आ. एंड एम.)<br>नोट : एडि्ट संबंधी विभागीय पदोन्नति समिति का कार्यक्षेत्र आयोग की अनुमोदनार्थ भेजा जाएगा तथापि यदि आयोग इसका | साथी भर्ती करने हुए आयोग से परामर्श करना जरूरी है।                                 |

13

अनुमोदन तन्वी करना वा  
मय लोक सेवा आयोग  
के अध्यक्ष या सरस्य  
का अध्यक्षता में विभा-  
गीय पब्लिसिटी समिति  
की नए सिरे से बैठक  
जुलाई जाएगी।

[सं. ए० 12018 / 1 / 81-एम० ई०/पो० जो०]

New Delhi, the 21st June, 1983

**G.S.R 496.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Supervisor in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Technical Supervisor) Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Govt. from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of post         | No. of post                                       | Classification                             | Scale of pay                                       | Whether Selection post or non-Selection post | Age limit for direct recruits  | Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972 | Educational and other qualifications required for direct recruits  |
|----------------------|---|--|--|--|--|--|--|
| 1                    | 2   | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  |
| Technical Supervisor | 1<br>Subject to variation dependent on work-load. | General Central Service Group 'B' Gazetted | Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200 | Selection                                    | Not exceeding 30 years.<br>(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government).<br>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candi- | No   | Essential :<br>(i) Bachelor's degree in Science from a recognised University or equivalent<br>(ii) 3 year's experience in the upkeep and use of audiovisual equipment including movie cameras in an Organisation or Institution of repute.<br>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6   | 7 | 8   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
|   |   |   |   |   | dates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). |   | well qualified.<br>Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.<br><br>Desirable :<br>Experience in training personnel in the use of audio-visual education aids. |

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply to the case of Promotees | Period of probation if any | Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/transfer to be made   | If a DPC exists, what is its composition   | Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.             |
|---|----------------------------|---|---|--|---|
| 9   | 10                         | 11  | 12  | 13   | 14  |
| No  | 2 years                    | By promotion failing which by direct recruitment.   | Promotion :<br>Medical Photographer, Technical Assistant (Electronics) and Electronics Assistant (Workshop) with 8 years regular service in the respective grade. | Group 'B' Departmental Promotion Committee<br>1. Additional D.G./D.D.G.—Chairman<br>2. Director (A&V)—Member<br>3. Deputy Director Administration (O&M)—Member<br>Note:—The proceedings relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Commission to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held. | Consultation with the Commission necessary while making direct recruitment. |

मई दिवसी 21 जून, 1983

सा०का०मि० 497.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एन०बि० द्वारा जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पाटिचेरी में फार्माकोलॉजी के सहायक प्रोफेसर (नान-मैडिकल) के पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1 संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का नाम जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा और अनुसंधान संस्थान (फार्माकोलॉजी के सहायक प्रोफेसर) (नान-मैडिकल) भर्ती नियम 1983 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान : पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होंगे जैसा कि अनुसूची के स्तम्भ 2 में 4 में निर्दिष्ट है।

3. भर्ती की विधि, आयुसीमा, अर्हताएं आदि : भर्ती की विधि, आयुसीमा, अर्हताएं तथा अन्य बातें वही होगी जैसा कि उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में 14 में निर्दिष्ट है।

4. अर्हता : कोई व्यक्ति :

(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता/करती है अथवा विवाह का संबन्ध करता/करती है जिसका पिता या जिसकी पत्नी जीवित हो, अथवा

(ख) जो व्यक्ति एक पति/एक पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता/करती है अथवा विवाह का संबन्ध करता/करती है वह उक्त पदों में से किसी पद पर भी नियुक्त होने का पात्र नहीं है/होगा।

परन्तु केन्द्रीय सरकार को यह समाधान होने पर कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू होने वाली मूल्य विधि के अन्तर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, किसी भी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि छूट देना आवश्यक या उचित है वहाँ वह लिखित कारणों के आधार पर आदेश द्वारा किसी श्रेणी या वर्ग से संबंधित व्यक्तियों को इन नियमों के किसी उपबन्ध से छूट दे सकती है।

6. व्याप्ति : इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति तथा विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए जिन आरक्षणों और अन्य प्रियायनों की व्यवस्था करना अपेक्षित है उन पर इन नियमों की किसी बात का प्रभाव नहीं पड़ेगा।

## अनुसूची

| पद का नाम                                   | पदों की संख्या | वर्गीकरण   | वेतनमान            | चयन पद अथवा गैर चयन पद | सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा   | क्या सेवा में सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों से जोड़े गए वर्षों अपेक्षित का लाभ होगा | सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों से जोड़े गए वर्षों अपेक्षित का लाभ होगा  |
|---|----------------|--|--------------------|------------------------|---|---|--|
| 1   | 2              | 3  | 4                  | 5                      | 6   | 7   | 8  |
| फार्माकोलॉजी के सहायक प्रोफेसर (नान-मैडिकल) | 1*             | सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अलिपिकवर्गीय | 1100-50-1600 रुपये | लागू नहीं होना         | 40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की छूट)   | नहीं  | अतिरिक्त (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से फार्मसी/ फार्मास्यूटिकल कैमिस्ट्री/ फार्माकोलॉजी में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य योग्यता। (2) अपेक्षित स्नातकोत्तर डिग्री को अर्हता के बावजूद किसी मेडिकल कालेज/ शिक्षण संस्थान में लेक्चरर के रूप में या इसके समतुल्य शिक्षण पद पर तीन वर्ष का शिक्षण अनुभव। |
|   |                |  |                    |                        | नोट—आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख भारत में रहते वाले उम्मीदवारों से (उन उम्मीदवारों से भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी। |   | नोट (1) — सुअर्हित उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग  |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
|   |   |   |   |   |   |   | के विवेक पर अर्हताएं शि-<br>थिलनीय हैं ।  |
|   |   |   |   |   |   |   | नोट (2) :—<br>अनुसूचित जाति और अनुसूचित<br>जनजाति के उम्मीदवारों के<br>मामले में सच लोक सेवा<br>आयोग के विवेक पर<br>अनुभव संबंधी अर्हताएं शि-<br>थिलनीय हैं यदि ज्वन की<br>किसी अवस्था में सच लोक<br>सेवा आयोग का यह विचार<br>हो कि इन उम्मीदवारों के<br>लिए आरक्षित रिक्त पदों का<br>भरने के लिए इन जातियों<br>के अपेक्षित अनुभव रखने<br>वाले उम्मीदवारों के पर्याप्त<br>संख्या में उपलब्ध होने की<br>सम्भावना नहीं है । |
|   |   |   |   |   |   |   | वाछनीय<br>किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्या-<br>लय से फार्मसी/फार्मास्यूटिकल<br>कैमिस्ट्री फार्माकोलोजी में<br>डाक्टोरेट डिग्री या समतुल्य<br>योग्यता ।  |

क्या सीधी भर्ती के परीक्षा की अवधि भर्ती की विधि सीधी भर्ती या यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्था- यदि विभागीय पदोन्नति वे परिस्थितियाँ जिनमें  
उम्मीदवारों के लिए यदि कोई हो पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/ नान्तरण द्वारा भर्ती होनी हो समिति है तो उसकी संरचना भर्ती के लिए सच लोक  
निर्धारित आयु तथा पदोन्नति से प्राप्त आयु तथा विभिन्न तो वे ग्रेड जिनमें पदोन्नति/प्रति- क्या है सेवा आयोग का परामर्श  
वाले उम्मीदवारों पर विधियों से भरी जाने वाली नियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है निपा जाना है  
भी लागू होंगी । रिक्तियों का प्रतिशत है ।

| 9                                | 10     | 11  | 12  | 13   | 14  |
|----------------------------------|--------|---|---|--|---|
| आयु—नहीं<br>जैष्ठिक अर्हताएँ—हैं | 2 वर्ष | पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्था-<br>नान्तरण द्वारा अथवा सीधी<br>भर्ती द्वारा | पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थाना-<br>न्तरण<br>(1) केन्द्रीय/राज्य सरकारों<br>तः अधिकारी जो --<br>(क) (1) समान पदों पर काम<br>कर रहे हैं, या<br>(2) लेक्चरर या समकक्ष क<br>शिक्षण पदों पर काम<br>कर रहे हैं और अपने ग्रेड<br>में पांच वर्षों की सेवा कर<br>चुके हैं, और<br>(ख) स्नम्न ५ के अन्तर्गत सीधी<br>भर्ती के लिए निर्धारित<br>जैष्ठिक अर्हताएं और अनु-<br>भव रखते हैं ।<br>(2) अपने ग्रेड में 5 वर्षों का<br>नियमित सेवा वाले विभागीय<br>फार्माकोलोजी के लेक्चरर<br>पर भी विचार किया जाएगा | समूह "क"<br>पदोन्नति समिति (पुष्टि<br>पर विचार करने के<br>लिए)<br>(1) संयुक्त गणित<br>--अध्यक्ष<br>स्वास्थ्य विभाग--<br>(2) उर-महानिदेशक<br>--सहस्य<br>स्वास्थ्य सेवा महा-<br>निदेशालय<br>(3) निदेशक (प्रशासन<br>सहस्य और संचालन)<br>नोट -- पुष्टि सचल रि<br>भागीय पदोन्नति समिति<br>का कार्यभार आयोग को<br>अनुमोदनार्थ जेशा जा-<br>गा । तथापि, यदि आयोग<br>यह का अनुमोदन नहीं | पदोन्नति पर<br>ज्वन मव लोक<br>सेवा आयोग क<br>परामर्श से किया<br>जाएगा । |

12

13

और यदि इन पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन हो जाता है तो उन पद को पदोन्नति द्वारा भरा गया माना जाएगा (प्रतियुक्ति की अवधि इस नियुक्ति से एकदम पहले किसी संवर्ग बाह्य में काम करने की अवधि को मिलाकर साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

करता तो सब लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य का अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति को नए विवरों से बैठक बुलाई जाएगी।

[सं० जेड 28015/14/80-एम ई (पी जी)]

प्रकाश चन्द्र जैन, अवर सचिव

New Delhi, the 21st June, 1983

**G.S.R. 497.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Professor of Pharmacology (Non-Medical) in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research Pondicherry, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Assistant Professor of Pharmacology (Non-Medical) Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of post                                   | No. of post   | Classification   | Scale of pay      | Whether Selection Post or non-Selection Post | Age limit for direct recruits   | Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 the C.C.S. (Pension) Rules, 1972. | Educational and other qualification required for direct recruits.  |
|--|---|--|-------------------|--|---|--|--|
| 1  | 2   | 3  | 4                 | 5  | 6   | 7  | 8  |
| Assistant Professor Pharmacology (Non-Medical) | 1*<br>*Subject to variation dependent on work load. | General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 1100-50-1600. | Not applicable                               | Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government. | No.  | Essential :<br>(1) Postgraduate degree in Pharmacy/Pharmaceutical Chemistry/Pharmacology of a recognised University or Equivalent ;<br>(2) 3 years' teaching experience. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6   | 7 | 8  |
|---|---|---|---|---|---|---|--|
|   |   |   |   |   | Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). |   | <p>rience as a Lecturer or in an equivalent teaching post in a Medical College/Teaching Institution after the requisite post graduate degree qualification.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :<br/>Doctorate degree in Pharmacy/Pharmaceutical Chemistry/Pharmacology from a recognised University or equivalent.</p> |

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made   | If a D.P.C. exists what is its composition   | Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making recruitment                          |
|---|-----------------------------|---|---|--|--|
| 9   | 10                          | 11  | 12  | 13   | 14   |
| Age : No.<br>Educational Qualification : Yes  | 2 years                     | By Promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.  | Promotion/transfer on deputation :<br>(1) Officers under the Central/State Governments.—<br>(a) (i) holding analogous posts; or<br>(ii) posts of Lecturer or equivalent teaching posts with 5 years' service in the grade; and<br>(b) Possessing the educational qualifications and experience laid down for direct re- | Group 'A' DPC (for considering confirmation)<br>(i) Joint Secretary, Department of Health —Chairman.<br>(ii) Deputy Director General, DGHS—Member.<br>(iii) Director (Administration and Vigilance) —Member.<br>Note : The Proceedings of the DPC relating to con- | Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission. |

| 9 | 10 | 11 | 12  | 13  | 14 |
|---|----|----|---|---|----|
|   |    |    | <p>cruits under Column 8.</p> <p>(2) The departmental Lecturer in Pharmacology with 5 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years)</p> | <p>firmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p> |    |

[No. Z-28015/14/80-ME (PG)]  
P.C. JAIN, Under Secy.

### कृषि मंत्रालय

#### (कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 13 जून, 1983

सा० का० नि० 498—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक भाग प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए मन्त्र बख्शराशो विज्ञापन एवं सर्वेक्षण बंगलौर, ज्येष्ठ आर्थिक अन्वेषक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाए गए हैं—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम 'मन्त्र बख्शराशो विधिधान पूर्व सर्वेक्षण (ज्येष्ठ आर्थिक अन्वेषक)' भर्ती नियम, 1983 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूचों के स्तम्भ 2 में 4 में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आय सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आय सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी या उक्त अनुसूचों के स्तम्भ 5 में 14 में विनिर्दिष्ट है।
- निर्भरताएं यह होंगी :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार वा यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों का वास्तविक विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह, उसके लिए जो कारण है, उन्हें स्पष्ट करके तथा मनुष्य सेवा आयोग से परामर्श करके, इस नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आय सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समान-नियम पत्र निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम पदों की वर्गीकरण घेननमान चयन पद्धति सीधे भर्ती किए जाने सेवा में जोड़े सीधे भर्ती किए जाने वाले अथवा चयन पद्धति के लिए, गणवर्षों का चयन पद्धति के लिए, शैक्षणिक अथवा अन्य अर्हताएं

केन्द्रीय वि-  
श्विन् सेवा  
(पेंशन)  
नियम, 1971  
के नियम 30  
के अधीन  
अनुसूचित है  
या नहीं

| 1                 | 2   | 3  | 4                                  | 5   | 6   | 7    | 8  |
|-------------------|---|--|------------------------------------|-----|---|------|--|
| पद का नाम<br>अवधि | 1<br>(1983)<br>कार्य भार<br>के<br>आधार<br>पर<br>परिवर्तन<br>किया<br>जा<br>सकता<br>है। | साधारण केन्द्रीय<br>सेवा समूह 'ख'<br>अराज्यपट्टि<br>अनुसूचित | 550-25-750-<br>द०रो०-30-<br>900 द० | चयन | 30 वर्ष से अधिक नहीं।<br>(संकारी सेवाओं के लिए<br>5 वर्ष तक शिथिल की<br>जा सकता है)<br>टिप्पण: आयु सीमा अव-<br>धारित करने के लिए<br>निर्णायक तारीख भारत<br>में रहने वाले अभ्य-<br>र्थियों से (उनसे भिन्न<br>जो अंशमान और निको-<br>वार रूप तथा लक्षण<br>में रहते हैं) आवेदन<br>प्राप्त करने के लिए<br>नियत की गयी अंतिम<br>तारीख होगी। | नहीं | आवश्यक :<br>(1) किसी माध्यताप्राप्त विश्व-<br>विद्यालय से माध्यिकी<br>विषय सहित अर्थशास्त्र/<br>वाणिज्य शास्त्र में द्वितीय<br>श्रेणी में स्नातकोत्तर की<br>उपाधि या समतुल्य।<br>(2) आँकड़ों के संग्रहण,<br>संकलन, विश्लेषण और<br>निर्वाह का 2 वर्ष का<br>अनुभव।<br>टिप्पण :<br>(1) अर्हताएं अथवा सुवर्हित<br>अभ्यर्थियों के मामले में संघ<br>लोक सेवा आयोग के<br>विशेषज्ञानुसार शिथिल की<br>जा सकती है।<br>(2) अनुभव सम्बंधी अर्हता<br>(अर्हताएं) संघ लोक<br>सेवा आयोग के विशेषज्ञ-<br>ानुसार अनुसूचित जन-<br>जातियों और अनुसूचित<br>जनजातियों के अभ्य-<br>र्थियों के मामले में उस<br>दशा में शिथिल की<br>जा सकती है (है),<br>जबकि चयन के किसी<br>प्रक्रम पर संघ लोक<br>सेवा आयोग की यह<br>राय है कि इनके लिए<br>आवश्यक रिक्तियों को<br>भरने के लिए अपेक्षित<br>अनुभव रखने वाले इन<br>समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त<br>संख्या में उपलब्ध नहीं<br>हो सकेंगे। |

सीधे भर्ती किए जाने परीक्षा की वाले व्यक्तियों के अन्तर्गत, यदि लिए विहित आयु कोई हो और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्पत्ति की दशा में लागू होगी या नहीं

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्पत्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न जिनसे प्रोत्पत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा वाली रीतियों की प्रतिशतता

यदि विभागीय प्रोत्पत्ति भर्ती करने में किन समिति है तो उसकी संरचना पद्धतियों में सच लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा

| 9    | 10     | 11   | 12   | 13   | 14  |
|------|--------|--|--|--|---|
| नहीं | 2 वर्ष | प्रोत्पत्ति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा। | प्रोत्पत्ति : ऐसे अन्वेषक जिन्होंने उस क्षेत्र में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष की निरन्तरित सेवा की है।<br>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्व-विद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/अर्ध सरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जो सशुद्ध पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 425-700 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की निरन्तरित सेवा की है और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्लैब 8 में अतिरिक्तित्व अर्हताएं और अनुभव हैं।<br>(प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी) | समूह 'ख' विभागीय प्रोत्पत्ति समिति में निम्नलिखित होंगे --<br>1. निदेशक, मन्थन बंदरगाह विनियम पूर्व संवर्धन, बंगलौर का कार्यालय -- अध्यक्ष<br>2. उप सचिव (एफ० आई०)/अवर सचिव (एफ० आई०) -- सदस्य<br>3. मछली उद्योग विकास अधिकारी -- सदस्य<br>4. समूह "क" राजपत्रित अधिकारी, जिसके अधीन मछली "ख" मन्वर्धन अधिकारी को कार्य करना है/कार रक्षा है -- सदस्य<br>5. सम्बद्ध/अधीनस्थ कार्यालय का समुचित स्तर का अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का अधिकारी या ऐसा कोई जो उसी स्थान पर स्थित किसी दूसरे कार्यालय में कार्य कर रहा है -- सदस्य<br>टिप्पण : पुष्टि से सम्बन्धित विभागीय प्रोत्पत्ति समिति की कार्यवाहया, सच लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किंतु, यदि सच लोक सेवा आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है, तो विभागीय प्रोत्पत्ति समिति को बैठक सच लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य को अध्यक्षता में फिर से होगी। | सीधे भर्ती करने समय प्रतिनियुक्ति/संविदा पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय और इन नियमों के किसी भी उपबंध को सर्वोच्चत/विहित करने वाले संसद लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। |

## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Coopn.)

New Delhi, the 13th June, 1983

**G.S.R. 498.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Economic Investigator in the Pre-Investment Survey of Fishing Harbours, Bangalore, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Pre-Investment Survey of Fishing Harbours (Senior Economic Investigator) Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

| Name of post                  | No. of posts   | Classifications  | Scale of Pay              | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits.  | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972 | Educational and other Qualifications required for direct recruits   |
|-------------------------------|--|--|---------------------------|--|---|---|---|
| 1                             | 2  | 3  | 4                         | 5  | 6   | 7   | 8   |
| Senior Economic Investigator. | 1*<br>(1983)<br>*Subject to variation depending on workload. | General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 550-25-750-EB-30-900. | Selection.                                   | Not exceeding 30 years. (Relaxable upto 5 years for Govt. servants).<br>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). | No.   | Essential :<br>(i) At least 2nd Class Master's Degree in Economics/Commerce (with Statistics) of a recognised University or its equivalent.<br>(ii) 2 years experience of collection, compilation, analysis and interpretation of data.<br>Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.<br>Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the |

Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Knowledge of Project appraisal techniques.

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees  | Period of probation if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion/transfer/deputation, grades from which promotion to be made   | If a DPC exists what is its composition.  | Circumstance in which U.P. S.C. is to be consulted in making the recruitment   |
|--|----------------------------|--|---|---|--|
| 9  | 10                         | 11   | 12  | 13  | 14   |
| No.  | 2 years.                   | By promotion, failing which by transfer on deputation (including short term contract) and, failing both by direct recruitment.                               | Promotion :<br>Investigator with 5 years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.<br>Transfer on deputation :<br>Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Semi-Government or Autonomous or Statutory Organisations holding analogous posts or with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent and possessing the qualifications and experience laid down for direct recruits in Column 8.<br>(period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 3 years). | <b>Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :</b><br>1. Director, Pre-Investment Survey of Fishing Harbour, Bangalore.<br>—Chairman<br>2. Deputy Secretary(Fy.) Under Secretary (Fy.)<br>—Member.<br>3. Fisheries Development Commissioner.—<br>—Member.<br>4. Group 'A' Gazetted Officer under whom the Group B official concerned is to work/working<br>—Member.<br>5. Scheduled Caste/Scheduled Tribe Officer of the appropriate Rank either belonging to the Attached/Subordinate Officer concerned or such an officer working in another office situated locally.—Member | Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an officer for appointment on deputation/contract, making direct recruitment and amending/relaxing any of the provisions of these rules. |
| NOTE : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these |                            |  |   |   |  |

9

10

11

12

13

14

are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 11-6/80-Fy. (Adm.)]

S. BALAKRISHNAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 16 जून, 1983

सांका०नि० 499.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि विभाग सहायक निदेशक (जहाजरानी) भर्ती नियम, 1969 का अधिकृत करते हुए, उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया है, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में सहायक निदेशक (पोत परिवहन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं : अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग, सहायक निदेशक (पोत परिवहन) भर्ती नियम, 1983 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों में उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरहताएं — वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति — इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निगाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वैतनमान | वयन पद अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सेवा में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सोपानों का अन्तर |
|-----------|----------------|----------|---------|---------------------|---|--|------------------|
|           |                |          |         |                     |   |  |                  |

| 1                            | 2  | 3  | 4  | 5              | 6              | 7              | 8              |
|------------------------------|----|--|--|----------------|----------------|----------------|----------------|
| महायुक्त निदेशक (पोत परिवहन) | 1* | माध्याह्निक केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित आधार पर परिचालन किया जा सकता है। | 700-40-900-<br>१०००-४०-<br>११००-५०-<br>१३०० ५० | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

|  |                              |  |  |   |   |
|--|------------------------------|--|--|---|---|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शिष्ट आर्य और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं | परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति. सीधे सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
|--|------------------------------|--|--|---|---|

| 9              | 10    | 11  | 12   | 13   | 14  |
|----------------|-------|---|--|--|---|
| लागू नहीं होता | बोर्ड | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अन्य-कालिक संविदा भी है) | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अन्य-कालिक संविदा भी है)   | (पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे ---<br>1 मयुक्त सचिव (प्रशासन) ---अध्यक्ष<br>2 मयुक्त आयुक्त (एक ० एम० एंड डी०) ---सदस्य<br>3 उप निदेशक (कार्य) ---सदस्य  | वयन/प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा |
|                |       |   | 1 केन्द्रीय सरकार / राज्य सरकार/ लोक उपक्रम/अर्ध-सरकारी स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी ---<br>(क) 1 जो समतुल्य पद धारण किए हुए हैं ; अथवा<br>2 जिन्होंने 650-1200 रु० के अथवा समतुल्य वैतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है ; अथवा<br>3 550-900 रु० के अथवा समतुल्य वैतनमान वाले पदों | 1 मयुक्त सचिव (प्रशासन) ---अध्यक्ष<br>2 मयुक्त आयुक्त (एक ० एम० एंड डी०) ---सदस्य<br>3 उप निदेशक (कार्य) ---सदस्य<br>4 निदेशक/उप निदेशक विभाग (बाह्य से) ---सदस्य<br>5 निदेशक विभाग (बाह्य से) ---सदस्य<br>6 निदेशक विभाग (बाह्य से) ---सदस्य<br>7 निदेशक विभाग (बाह्य से) ---सदस्य<br>8 निदेशक विभाग (बाह्य से) ---सदस्य<br>9 निदेशक विभाग (बाह्य से) ---सदस्य<br>10 निदेशक विभाग (बाह्य से) ---सदस्य<br>11 निदेशक विभाग (बाह्य से) ---सदस्य<br>12 निदेशक विभाग (बाह्य से) ---सदस्य<br>13 निदेशक विभाग (बाह्य से) ---सदस्य<br>14 निदेशक विभाग (बाह्य से) ---सदस्य |   |

| 9 | 10 | 11 | 12   | 13 | 14   |
|---|----|----|--|----|--|
|   |    |    | पर 5 वर्ष की सेवा की है;<br>और ;<br>(ख) जो पोता को चार्टर करने<br>महित पोत-परिवहन का<br>अनुभव रखते हैं।<br>2 ऐसे विभागीय ज्येष्ठ तक-<br>नीकी सहायक (पोत परिवहन)<br>पर भी, जिसने अपनी श्रेणी<br>में पाँच वर्ष नियमित सेवा<br>की है, विचार किया जाएगा<br>और यदि उसका उस पद पर<br>नियुक्ति के लिए चयन कर<br>लिया जाता है तो वह पद<br>प्रोन्नति द्वारा भरा गया माना<br>जाएगा।<br>(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि<br>सामान्यता: तीन वर्ष से अधिक<br>नहीं होगी।) |    | वाहियां संघ लोक सेवा<br>आयोग के अनुमोदनार्थ<br>सेजी जाएंगी। किन्तु,<br>यदि संघ लोक सेवा आयोग<br>उनका अनुमोदन नहीं<br>करता है तो, विभा-<br>गीय प्रोन्नति समिति की<br>बैठक संघ लोक सेवा<br>आयोग के अध्यक्ष या<br>संघ लोक सेवा आयोग के<br>किसी सदस्य की अध्यक्षता<br>में फिर से होगी। |

[सं० 12018/10/78-स्थापना - I]

निष्क राज बेंहण, अवर सचिव

New Delhi, the 16th June, 1983.

**G.S.R. 499.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Agriculture [Assistant Director (Shipping)] Recruitment Rules, 1969, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Director (Shipping) in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement (1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation, Assistant Director (Shipping) Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc : The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving : Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the scheduled castes, the scheduled tribes and other Special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

| Name of post  | No. of posts                                       | Classification  | Scale of pay  | Whether Selection post or non-Selection post   | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972. | Educational qualifications direct recruits | and other required for |
|---|--|---|---|--|-------------------------------|---|--|------------------------|
| 1   |  | 3   | 4   | 5  | 6                             | 7   | 8  |                        |
| Assistant Director (Shipping)   | 1*<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service group 'A' gazetted  | Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.  | N.A.   | N.A.                          | N.A.  | N.A.                                       |                        |
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees | Period of probation, if any                        | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made   | If a DPC exists, what is its composition   |                               | Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment                                |  |                        |
| 9   | 10   | 11  | 12  | 13   |                               | 14  |  |                        |
| N.A.  | 2 years  | By promotion/transfer on deputation (including short term contract)   | Promotion/transfer on deputation (including short-term contract) :<br>(1) Officers under the Central/State Governments/ Public Undertakings/Semi Government, Autonomous or Statutory Organisations —<br>(a)(i) holding analogous post; (ii) with 3 years' service in the posts in the scale of pay of Rs. 650-1200 or equivalent; or<br>(iii) with 5 years' service in post in the scale of pay Rs. 550-900 or equivalent; and<br>(b) Possessing experience of shipping, including chartering of ships.<br>(2) The departmental Senior Technical Assistant (Shipping) with 5 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.<br>(Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 3 years.) | Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering confirmation) consisting of<br>1. Joint Secretary (Admn.)—Chairman<br>2. Joint Commissioner (FS&D)—Member.<br>3. Deputy Secretary (P) or —Member.<br>4. Director/Deputy Secretary Department of Food—Member (Outsider)***<br>***Note :—The proceedings of the D.P.C. relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the D.P.C. to be, presided over by the Chairman of a Member of the U.P.S.C. shall be held. |                               | Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.      |  |                        |

## शिक्षा तथा संस्कृति मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 24 मई, 1983

स।० कां० नि० 500,—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, एतद्वारा शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय (शिक्षा विभाग) संयुक्त शिक्षा सलाहकार (तकनीकी) संशोधन भर्ती नियमावली, 1979 में आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को शिक्षा तथा संस्कृति मंत्रालय (शिक्षा विभाग) संयुक्त शिक्षा सलाहकार (तकनीकी) (संशोधन) भर्ती नियमावली, 1983 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय (शिक्षा विभाग) संयुक्त शिक्षा सलाहकार (तकनीकी) (संशोधन) भर्ती नियमावली, 1979 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

शिक्षा तथा संस्कृति मंत्रालय (शिक्षा विभाग) में संयुक्त शिक्षा सलाहकार (तकनीकी) के पद के लिए भर्ती नियमावली।

## अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | क्या प्रचरण पद है या अप्रचरण पद | सीधी भर्ती वालों के लिए आयु-सीमा | क्या के० सि० में (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 3 के अन्तर्गत सेवा के बढ़ाए गए वर्षों का लाभ अनुभूत्य है। | सीधी भर्ती जाने उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं |
|-----------|----------------|----------|---------|---------------------------------|----------------------------------|---|--|
|-----------|----------------|----------|---------|---------------------------------|----------------------------------|---|--|

| 1                               | 2  | 3  | 4                       | 5              | 6              | 6क             | 7              |
|---------------------------------|--|--|-------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| संयुक्त शिक्षा सलाहकार (तकनीकी) | 1*<br>*(1983)<br>कार्य-<br>भार<br>के<br>अनुसार<br>परि-<br>वर्तन<br>किया<br>जा<br>सकता<br>है। | सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'क'<br>राजपट्टिध गैर-<br>अनुसंधानात्मक | 2500-125/2-<br>2750 रु० | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

|  |                 |   |   |  |   |
|--|-----------------|---|---|--|---|
| क्या सीधी भर्ती के परीक्षाधीन की उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति पाने वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी। | अवधि यदि कोई हो | भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती हो तो वे प्रेड कया होंगे जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाता है। | यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है। | परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संबंध लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है। |
|--|-----------------|---|---|--|---|

| 8              | 9       | 10   | 11   | 12  | 13                                     |
|----------------|---------|--|--|---|--|
| लागू नहीं होता | दो वर्ष | पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति (अल्प प्रेड में 5 वर्षों की नियमित | पदोन्नति :<br>प्रेड में 5 वर्षों की नियमित | वर्ग 'क' बि० प० स० (पदो-<br>न्नति पर विचार करने | प्रतिनियुक्ति/ ठेके पर किसी अधिकारी की |

| 10                                       | 11  | 12   | 13   |
|--|---|--|--|
| कालिक ठेके सहित) पर स्थानान्तरण द्वारा । | सेवा सहित अपर प्रशिक्षुता मलाहकार (तकनीकी) निदेशक (तकनीकी), जिम्मे न होने पर अपर प्रशिक्षुता मलाहकार (तकनीकी) / निदेशक (तकनीकी) तथा उप शिक्षा मलाहकार (तकनीकी) के ग्रेड में 9 वर्षों की संयुक्त नियुक्ति सेवा वाले अपर प्रशिक्षुता मलाहकार (तकनीकी) निदेशक (तकनीकी) प्रतिनियुक्ति अल्पकालिक ठेके सहित पर स्थानान्तरण (क) केन्द्रीय / राज्य सरकारों के अन्तर्गत वे अधिकारी (1) जो समदृश्य पदों पर हों, अथवा (2) 2250-2500 रु० के वेतनमान में 2 वर्षों की सेवा वाले अथवा समकक्ष, अथवा (3) 2000-2250 रु० के वेतनमान में 5 वर्षों की सेवा वाले अथवा समकक्ष, अथवा (ख) प्रोफेसर/वरिष्ठ रीडर अथवा विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान अथवा शैक्षिक संस्थानों में समकक्ष पदधारी, और (ग) आधुनिक वैज्ञानिक तथा तकनीकी शिक्षा का व्यापक अनुभव रखने वाले (प्रतिनियुक्ति/ठेके की अवधि सहित दूसरी वास्तु संवर्ष 94 पर प्रति नियुक्ति की अवधि, उसी संस्थान / विभाग में इस नियुक्ति पर तत्काल जाने के लिए पांच वर्षों से अधिक नहीं होगी । | के लिए ) (1) अध्यक्ष मन्त्रालय -- सं० लो० से० आ० (2) सचिव/ अपर सचिव शिक्षा मन्त्रालय -- सदस्य (3) शिक्षा मलाहकार (तकनीकी) -- सदस्य 2. वर्ग 'क' विभागीय पदोन्नति समिति स्थायीकरण करने पर विचार करने के लिए (1) सचिव, शिक्षा मन्त्रालय -- सदस्य (2) अपर सचिव, शिक्षा मन्त्रालय -- सदस्य (3) शिक्षा मलाहकार (तकनीकी) -- सदस्य टिप्पणी :- स्थायीकरण क सम्बन्ध में विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही आयोग को स्वीकृति के लिए भेजी जाएगी यदि उसे संघ लोक सेवा आयोग द्वारा अनुमोदित नहीं किया जाता तो विभागीय पदोन्नति समिति की एक नई बैठक बुलाई जाएगी जिसकी अध्यक्षता संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य द्वारा की जाएगी। | नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना जरूरी है । |

[संख्या ए० 12011/11/82-स्थापना-I]

ए० स० एल० टंककर, अवर सचिव

## MINISTRY OF EDUCATION AND CULTURE

(Department of Education)

New Delhi, the 24th May, 1983

**G.S.R. 500.**—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Education and Social Welfare (Department of Education) Joint Educational Adviser (Technical) Revised Recruitment Rules, 1979, namely :—

1 (1) These rules may be called the Ministry of Education and Culture (Department of Education) Joint Educational Adviser (Technical) (Amendment) Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Education and Social Welfare (Department of Education) Joint Educational Adviser (Technical) (Revised) Recruitment Rules, 1979 for the Schedule the following Schedule shall be substituted namely :—

## SCHEDULE

Recruitment rules for the post of Joint Educational Adviser (Technical) in the Ministry of Education and Culture (Department of Education)

| Name of post                          | No. of posts   | Classification   | Scale of pay        | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972 | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|---------------------------------------|--|--|---------------------|--|-------------------------------|---|---|
| 1                                     | 2  | 3  | 4                   | 5  | 6                             | 6(a)  | 7   |
| Joint Educational Adviser (Technical) | 1* (1983)<br>*Subject to variation dependent on workload | General Central Service Group 'A' Gazetted Non-ministerial | Rs. 2500-125/2-2750 | N.A.   | N.A.                          | Not applicable  | Not applicable  |

| Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation if any | Methods of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made  | If a D.P.C. exists what is its composition   | Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.  |
|--|----------------------------|--|---|--|--|
| 8  | 9                          | 10   | 11  | 12   | 13   |
| N.A.   | 2 years                    | By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract).  | Promotion :<br>Additional Apprenticeship Adviser (Technical)/ Director (Technical) with 5 years' regular service in the grade failing which Additional Apprenticeship Adviser (Technical)/ Director (Technical) with 9 years combined regular service in the grade of Additional Apprenticeship Adviser (Technical)/ Director (Technical) and Deputy Educational Adviser (Technical)<br>Transfer on deputation (including short-term contract).<br>(a) Officers under the Central/State Govts;<br>(i) holding analogous post; or<br>(ii) with 2 years' service in posts in the scale of Rs. 2250-2500 or equivalent; or<br>(iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 2000-2250 or equivalent; or | Group 'A' DPC (for considering promotion).<br>(i) Chairman—Member UPSC<br>(ii) Secretary/Additional Secretary, Ministry of Education—Member.<br>(iii) Educational Adviser (Technical)—Member.<br>2. Group 'A' DPC (for considering confirmation).<br>(i) Secretary, Ministry of Education—Chairman<br>(ii) Additional Secretary, Ministry of Education—Member.<br>(iii) Educational Adviser (Technical)—Member.<br>Note :—The preceeding of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commissions fresh meeting of the DPC to | Consultation with the UPSC necessary while selecting an officer for appointment on deputation/contract |

11

12

(b) Professors/Senior Readers or holders of equivalent posts in Universities/Recognised Research or Academic Institutions; and

be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

(c) Possessing extensive experience in modern scientific and technical education (period of deputation/contract including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 5 years).

[No. A-12011/11/82-E.I.]  
S. L. TAKKAR, Under Secy.

### निर्माण और आवास मंत्रालय

(निर्माण प्रभाग)

नई दिल्ली, 10 जून, 1983

सा० का० मि० 501.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, खड़ीगढ़ सभ राज्य क्षेत्र के इंजीनियरी विभाग में कामिक अधिकारी के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खड़ीगढ़ प्रशासन, कामिक अधिकारी, इंजीनियरी विभाग भर्ती नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद/पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या त्रिमकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,  
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू मवीय विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षण करने की शक्ति : अहा केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहा वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की साक्षन, आवेदन द्वारा, शिक्षित कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपाबंध करना आवश्यक अतीत है।



| 8 | 9 | 10           | 11   | 12  | 13  |
|---|---|--------------|--|---|---|
|   |   | भर्ती द्वारा | और संघ राज्यक्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी—(क) (i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 650-1200 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 2 वर्ष सेवा की है, या (iii) जिन्होंने 550-900 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; और (iv) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 7 के नीचे की गई विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी) | प्रोन्नति समिति:— (i) गृह सचिव चंडीगढ़ प्रशासन, चंडीगढ़ —अध्यक्ष (ii) मुख्य इंजीनियर और सचिव इंजीनियरी विभाग, चंडीगढ़ —सदस्य (iii) उप सचिव (वित्त) चंडीगढ़ प्रशासन, चंडीगढ़ —सदस्य (iv) कार्यपालक इंजीनियर (इल्यू एण्ड ई) एवं अवर सचिव, इंजीनियरी विभाग, चण्डीगढ़ —सदस्य            | कार्य की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय अथवा इन नियमों के उपबन्धों में संशोधन/शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। |
|   |   |              |  | दियुक्त-गुणों से सम्बंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ सेजी जाएगी किन्तु, यदि संघ लोक सेवा आयोग इन का अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी। |   |

[सं० 25011(1)/80-इ०डब्ल्यू 2]

बी० एस० जगोपोठा, अवर सचिव  
संघ लोक सेवा आयोग**MINISTRY OF WORKS AND HOUSING**

(Works Division)

New Delhi, the 10th June, 1983

**G.S.R. 501.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Personnel Officer in the Engineering Department of Union Territory of Chandigarh, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Chandigarh Administration, Personnel Officer, Engineering Department Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected herewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

363 GI/83—6

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if it is satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

| Name of post  | No. of posts  | Classification  | Scale of pay  | Whether Selection post or non-selection post                          | Age limit for direct recruits  | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 | Educational and other qualifications required for direct recruits   |
|---|---|---|---|---|--|---|---|
| 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6  | 6(a)  | 7   |
| Personnel Officer   | 1*<br>(1982)<br>*Subject to variation dependent on workload | General Central Service Group 'B' Gazetted  | Rs. 825-25-850-30-1000/40-1200/50-1400-60-1580.   | Not applicable  | Not exceeding 35 years (Relaxable for Govt. servants by 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government.)<br>Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). | No  | Essential:<br>(i) Degree in Law of recognised University or equivalent;<br>(ii) 2 year's experience of labour work and attending court cases relating to labour disputes.<br>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.<br>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.<br>Desirable :<br>Diploma in Labour law from recognised Institution or equivalent. |
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any                                 | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.   |   |   |
| 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13   |   |   |
| Not applicable  | 2 years   | By transfer on deputation failing which by direct recruitment.  | Transfer on deputation: Officers under the Central/State Government; and Union Territories :—                       | Group 'B' Departmental Promotion Committee considering confirmation:  | Consultation with the Union Public Service Commission  |   |   |

|  | 11   | 12   | 13   |
|--|--|--|--|
|  | (a) (i) holding analogous posts or;<br>(ii) with 2 year's service in the posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent or<br>(iii) with 5 years service in the scale of Rs. 550-900 or equivalent and<br>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.<br>(Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years). | (i) Home Secretary Chandigarh Administration, Chandigarh Chairman<br>(ii) Chief Engineer and Secretary, Engineering Department Chandigarh—Member<br>(iii) Deputy Secretary (Finance), Chandigarh Administration, Chandigarh—Member<br>(iv) Executive Engineer (W&E)-cum-Under-Secretary, Engineering Department, Chandigarh—Member   | necessary while making direct recruitment, selecting an officer for appointment on deputation, and amending/relaxing any of the provisions of these rules. |
|  |  | Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held. |  |

[No. 25011 (1)/80-EW 2]  
B.S. JAGOPOTA, Under Secy.,  
Union Public Service Commission

#### संचार मंत्रालय

नई दिल्ली, 24 जून, 1983

सांख्यिकी 502.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विदेश संचार सेवा में लागत लेख अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विदेश संचार सेवा (लागत लेख अधिकारी) भर्ती नियम, 1983 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद सङ्ख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उन पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनका वेतनमान यह होगा, जो या निम्न से उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएँ आदि :—उन पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हताएँ :—वह व्यक्ति—  
(क) जिसने ऐसा व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी अविवाहित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,  
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों का लागू नवीय विधि के अंतर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखपत्र तथा सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के अधिकारियों की बाबत, आवेग द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्यावृत्ति — इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका कन्वेंशन पत्रकार द्वारा हम सबध में समय समय पर निकाले गए आवेदों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

| पद का नाम         | पदों की संख्या                                  | वर्गीकरण                                  | वेतनमान                              | चयन पद अथवा अभ्ययन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा के योग सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूचित है या नहीं | माधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सिविल सेवा और अन्य प्रवर्ग |
|-------------------|---|---|--------------------------------------|-----------------------|---|--|---|
| 1                 | 2   | 3   | 4                                    | 5                     | 6   | 6(a)   | 7   |
| लागत लेखा अधिकारी | 1*  | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राज-पत्रित | 840-40-1000-<br>द० रो०-40-1200<br>र० | लागू नहीं होता        | लागू नहीं होता                                      | लागू नहीं होता   | लागू नहीं होता  |
|                   | *कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है। |   |                                      |                       |   |  |   |

|  |                              |   |  |  |
|--|------------------------------|---|--|--|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिधीक्षा की अवधि यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेष्ठता नभित है तो उनकी सरकारी नान्तरण किया जाएगा | यदि विभागों में भर्ती करना में हित परिलक्षित है तो उचित सरकारी नोट सेवा दशा में परामर्श किया जाएगा |
|--|------------------------------|---|--|--|

| 8              | 9              | 10                                  | 11   | 12             | 13   |
|----------------|----------------|-------------------------------------|--|----------------|--|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा | प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी —<br>(क) (1) जो सदृश पत्र धारण किए हुए हैं, या<br>(2) जिन्होंने 650-1200 र० के वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है, या<br>(3) जिन्होंने 500/550-900 र० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है, और<br>(ख) जिन्होंने भारत के लागत और संकर्म लेखापाल संस्थान में इंटरमीडिएट या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है।<br>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत एक ही संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले कांडर बाह्य किसी अन्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी | लागू नहीं होता | पद पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन कर समय सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है |

## MINISTRY OF COMMUNICATIONS

New Delhi, the 24th June, 1983

**G. S. R. 502.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Cost Accounts Officer in the Overseas Communications Service, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Overseas Communications Service (Cost Accounts Officer) Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in Columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

| Name of post  | No. of post                                     | Classification   | Scale of Pay  | Whether selection post or non-selection post                          | Age limit for direct recruits  | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972 | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|---|---|--|---|---|--|--|---|
| 1   | 2   | 3  | 4   | 5   | 6  | 7  | 8   |
| Cost Accounts Officer   | One Subject to variation dependent on work load | General Central Service Group 'B' Gazetted   | Rs. 840-40-1000-EB-40-1200  | Not applicable  | Not applicable   | Not applicable   | Not applicable  |
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of Probation, if any                     | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances under which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |  |   |
| 9   | 10  | 11   | 12  | 13  | 14   |  |   |
| Not applicable  | Not applicable                                  | By transfer on deputation  | Transfer on deputation : Officers under the Central Government:   | Not applicable  | Consultation with the Union  |  |   |

- (a) (i) holding analogous posts; or  
(ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200; or  
(iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 500/550-900 or equivalent; and  
(b) having passed the Intermediate examination of the Institute of Cost and Works Accountant of India or equivalent.  
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years).

Public Service Commission not necessary while selecting an officer for appointment to the post.

[No. A-12018(1)/80-OC]

नई दिल्ली, 27 जून, 1983

सांका०नि० 503—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए विदेश संचार सेवा में आशुलिपिक श्रेणी “क” के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. राक्षित नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का राक्षित नाम विदेश संचार सेवा (आशुलिपिक श्रेणी “क”) भर्ती नियम, 1983 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उद्घाटन अनुसूची के स्तर 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तर 5 से 14 में विनिर्दिष्ट है।
4. निरहताएं :—वह व्यक्ति—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अथवा पति/पत्नी को लागू पक्षों विधि के अंतर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किंवा बर्ष या प्रथम के व्यक्तियों का प्रारंभ, प्रदत्त राश, शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

| पद का नाम           | पदों की संख्या                                  | वर्गीकरण                                      | वेतनमान                           | चयन पद अथवा अचयन पद | सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अंतर्गत अनुज्ञेय है या नहीं | सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं |
|---------------------|---|---|-----------------------------------|---------------------|---|---|--|
| 1                   | 2   | 3   | 4                                 | 5                   | 6   | 7   | 8  |
| आशुलिपिक श्रेणी 'क' | दो*   | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अग्रज-पत्रित | 550-25-750<br>द० 710-30-900<br>द० | अचयन                | लागू नहीं होता                                      | लागू नहीं होता  | लागू नहीं होता   |
|                     | *कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है। |   |                                   |                     |   |   |  |

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहताय प्रीक्षति की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिचर्या की अधि यवि कोई हो या प्रीक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होंगे या प्रीक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

प्रीक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिन्हें प्रीक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

यदि विभागीय प्रीक्षति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

| 9              | 10             | 11               | 12   | 13   | 14   |
|----------------|----------------|------------------|--|--|--|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | प्रीक्षति द्वारा | प्रीक्षति :<br>ऐसा आणुसिपिक श्रेणी 'ख' जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। | समूह 'ख' विभागीय प्रीक्षति समिति :<br>1. अपर महाविशेषक, विदेश संचार सेवा—अध्यक्ष।<br>2. उप महाविशेषक, विदेश संचार सेवा—सदस्य।<br>3. निदेशक, (प्रकाशन) विदेश संचार सेवा—सदस्य | पद पर भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। |

[मिसिन संख्या ए-12018/4/79-ओ०सी०]

New Delhi, the 27th June, 1983

**G.S.R. 503 .—**In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer, Grade 'A' in the Overseas Communications Service, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Overseas Communications Service (Stenographer Grade 'A') Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in Columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

| Name of post           | No. of Post  | Classifica-<br>tion                            | Scale of Pay              | Whether selection post or non-Selection Post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972 | Educational and other quali-<br>fications required for direct recruits |
|------------------------|--|--|---------------------------|--|-------------------------------|--|--|
| 1                      | 2  | 3  | 4                         | 5  | 6                             | 7  | 8  |
| Stenographer Grade 'A' | One (Subject to variation Non-dependent on workload) | General Central Service Grade 'B' Non-Gazetted | Rs. 550-25-750-EB-30-900. | Non-Selection                                | Not applicable                | Not applicable   | Not applicable   |

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions | Period of probation if any | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition   | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.          |
|--|----------------------------|---|--|---|---|
| 9  | 10                         | 11  | 12   | 13  | 14  |
| Not applicable   | Not applicable             | By promotion  | Promotion :<br>Stenographer Grade 'B' with 5 years' regular service in the grade.                                    | Group 'B' DPC :<br>(i) Addl. Director General OCS<br>—Chairman<br>(ii) Dy. Director General, OCS<br>—Member<br>(iii) Director (Administration) OCS<br>—Member | Consultation with the Union Public Service Commission not necessary while making recruitment to the post. |

[File No. A-12018(4)/79-OC]

सांकांति 504.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियाँ तः प्रयोग करने हुए विशेष पत्रादेश में ताल लेखापाल के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् --

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विशेष संचार सेवा (सांगत लेखापाल) भर्ती नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाय्य अनुसूची के स्तर 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएँ आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तर 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहताएँ : वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को सांगत स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगा।

5. रिक्ति करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उनके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेख्य करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेष्ट द्वारा गिनित कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जाजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

| पद का नाम     | पदों की संख्या                                  | वर्गीकरण                                     | वेतनमान                    | न्यूनतम आयु अथवा अच्युत पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ |
|---------------|---|--|----------------------------|----------------------------|---|---|---|
| 1             | 2   | 3  | 4                          | 5                          | 6   | 7   | 8   |
| सांगत लेखापाल | एक कार्यभार के आधार पर परिचालन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजक पद्धति | 550-25-750-6000-30-900 रु० | लागू नहीं होता             | लागू नहीं होता                                      | लागू नहीं होता  | लागू नहीं होता  |

|   |  |   |  |   |
|---|--|---|--|---|
| सीधे भर्ती किये जाने पर बिना किसी अवधि वाले व्यक्तियों के लिए यदि कोई हो चिह्नित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वंशा में लागू होंगी या नहीं | भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वंशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा | यदि विभागीय, प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | भर्ती करने में जिन प्रतिनियुक्तियों में संवत्सरावधि में प्रोन्नति से परामर्श किया जाएगा |
|---|--|---|--|---|

| 9              | 10             | 11                           | 12  | 13             | 14             |
|----------------|----------------|------------------------------|---|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण | प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण .<br>केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी<br>(क) (1) जो समूह पद धारण किए हुए हैं, या<br>(2) जिन्होंने 425-700 रु० वेतनमान या समतुल्य वेतनमान वाले पदों में 5 वर्ष सेवा की है, और<br>(ख) (1) जिन्होंने भारत के लागत और संकर्म लेखापाल संस्थान से इन्टरमीडिएट परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है, या<br>(2) सरकारी वाणिज्यिक डिप्लोमा प्राप्त किया है, जिसमें देखा कार्य एक विषय के रूप में रहा हो।<br>(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी) | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

[मिनिस्टर संख्या ए-12018/1/80-ओ०सी०]

श्रीमती गार्गी मुखर्जी, अवर सचिव

**G.S.R.504.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Cost Accountant in the Overseas Communications Service, namely :—

1. Short-title and commencement :—(1) These rules may be called the Overseas Communications Service (Cost Accountant) Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said post shall be as specified in Columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

| Name of the post | No. of posts                                    | Classification                                   | Scale of pay             | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972 | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|------------------|---|--|--------------------------|--|-------------------------------|--|---|
| 1                | 2   | 3  | 4                        | 5  | 6                             | 7  | 8   |
| Cost Accountant  | One Subject to variation dependent on work load | General Central Service (Group 'C' Non-Gazetted) | Rs. 550-25-750-EB-30-900 | Not applicable                               | Not applicable                | Not applicable   | Not applicable.   |

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made   | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances under which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|---|-----------------------------|--|---|---|--|
| 9   | 10                          | 11   | 12  | 13  | 14   |
| Not applicable  | Not applicable              | By transfer on deputation.   | Transfer on deputation: Officers under the Central Government —<br>(a) (i) holding analogous posts; or<br>(ii) with 5 year's service in the scale of pay of Rs. 425-700; or equivalent scale of pay; and<br>(b) (i) having passed the Intermediate Examination of the Institute of Cost and Works Accountant of India; or<br>(ii) having obtained Government Commercial Diploma with Accountancy as a subject.<br>(The period of deputation shall ordinarily not exceed three years). | —Not applicable   | Not applicable   |

## रेल मंत्रालय

## (रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 16 जून, 1983

क्र० का० नि० 505 —नविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा रेल मंत्रालय के अनुसंधान अभिकल्प एवं मानक संगठन लखनऊ के यांत्रिक, मिश्रित, विजला, निगमन एवं दूर संचार तथा यातायात विभाग के समूह 'ख' पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ —(1) ये नियम अनुसंधान अभिकल्प एवं मानक संगठन (समूह 'ख' तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1983 कहलावेंगे।  
(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान —उल्लिखित पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों के साथ सलग अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएँ आदि — उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएँ तथा उनसे सम्बंधित अन्य बातें यह होगी जो उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में विनिर्दिष्ट है।
4. अनर्हताएँ —कोई भी व्यक्ति —  
(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति, जिसका कोई पति/पत्नी जीवित हो, से विवाह किया हो या विवाह करने की संविदा की हो, या  
(ख) जिसने एक पति/पत्नी के रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह करने की संविदा की हो,  
उक्त पदों पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार यदि इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू होने वाली स्वीय विधि के अंतर्गत ऐसा विवाह अनुमत्त है तथा ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं तो वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने का अधिकार —यदि केन्द्रीय सरकार की राय में ऐसा करना आवश्यक या कालोचित हो तो वह इसके कारणों को लिखित रूप में दर्ज करते हुए तथा संसदीय सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी श्रेणी या कोटि के व्यक्तियों के लिए शिथिल करने का आदेश दे सकती है।

6. व्यावृत्ति —इन नियमों से की गयी किसी व्यवस्था से केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष कोटियों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु-सीमा में शिथिलता तथा अन्य विषयों पर कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

## अनुसूची

| पद का नाम  | पदों की संख्या | वर्गीकरण                              | वेतनमान   | चयन पद है अथवा गैर-चयन पद | सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा   | क्या भारतीय रेल स्थापना संहिता जिल्द II के नियम 2423-क के अंतर्गत सेवा के अनिश्चित वर्षों का लाभ स्वीकार्य है   |
|--|----------------|---------------------------------------|---|---------------------------|---|---|
| 1  | 2              | 3                                     | 4   | 5                         | 6   | 7   |
| 1. सहायक इंजीनियर/सहायक अनुसंधान इंजीनियर/सहायक निरीक्षण इंजीनियर/सहायक सम्पत्ति इंजीनियर (यांत्रिक इंजीनियरी विभाग) | 16 (1982)      | समूह 'ख' (राजपत्रित) (गैर-लिपिकीय पद) | 650-30-810-<br>ब० १०-35-880-<br>40-1000-ब० १०-<br>40-1200 | चयन                       | 30 वर्षों से अधिक न हो (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी प्रभुत्वों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलता)।<br>टिप्पणी —आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तिथि वह होगी जो भारत में रहने वाले उम्मीदवारों (अंशमान एवं निकोबार द्वीपों और लक्षद्वीपों के | नहीं (1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक इंजीनियरी की डिग्री अथवा समकक्ष<br>(2) दस वर्षों का व्यवसायिक अनुभव<br>1. अन्यथा अर्हता प्राप्त उम्मीदवारों के मामले में संसदीय सेवा आयोग के विवेकानुसार अर्हताएँ शिथिलनीय हैं।<br>टिप्पणी 2. यदि चयन के |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6  | 6क | 7  |
|---|---|---|---|---|--|----|--|
|   |   |   |   |   | उम्मीदवारों से भिन्न)<br>से आवेदन प्राप्त के<br>लिए अंतिम तिथि हो। |    | किसी चरण पर संघ लोक<br>सेवा आयोग की यह राय<br>हो कि अनुसूचित जाति<br>और अनुसूचित जनजाति<br>के लिए आरक्षित रिक्तियों<br>की भरने के लिए इन<br>समुदायों से अपेक्षित अनु-<br>भव रखने वाले उम्मीद-<br>वारों के पर्याप्त संख्या में<br>उपलब्ध होने की संभावना<br>नहीं है तो अनुसूचित<br>जाति और अनुसूचित<br>जनजाति से संबंधित<br>उम्मीदवारों के मामले में<br>संघ लोक सेवा आयोग के<br>विवेक पर अनुभव संबंधी<br>अहंता शिथिलनीय है। |

|  |                                   |  |  |  |   |
|--|-----------------------------------|--|--|--|---|
| क्या सीधी भर्ती के<br>उम्मीदवारों के लिए<br>निर्धारित आयु-सीमा<br>तथा शैक्षिक अर्हताएं<br>पदोन्नति वाले<br>उम्मीदवारों पर भी<br>लागू होंगी | परिबीजा की<br>अवधि, यदि कोई<br>हो | भर्ती की विधि, सीधी भर्ती द्वारा<br>या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/<br>स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न<br>विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों<br>का प्रतिपाद | यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थाना-<br>ंतरण द्वारा भर्ती हों तो वे ग्रेड<br>जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/<br>स्थानांतरण किया जाना है | यदि कोई विभागीय पदोन्नति<br>समिति हो तो उसकी संरचना<br>क्या है | परिस्थितियों जिनमें<br>भर्ती के लिए संघ लोक<br>सेवा आयोग का परा-<br>मर्श लिया जाना है |
|--|-----------------------------------|--|--|--|---|

| 8    | 9      | 10  | 11  | 12   | 13   |
|------|--------|---|---|--|--|
| नहीं | 2 वर्ष | पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर<br>सीधी भर्ती द्वारा। | (क) 75% रिक्तियां चयन के<br>माध्यम से (जिसमें सामा-<br>न्यतः एक लिखित परीक्षा<br>तथा एक मौखिक परीक्षा<br>शामिल होगी) यांत्रिक<br>इंजीनियरी विभाग के गैर-<br>लिपिकीय समूह 'ग' कर्म-<br>चारियों की पदोन्नति द्वारा<br>भरी जायेगी। चयन<br>निम्नलिखित में से किया<br>जायेगा :-<br>बे कर्मचारी जो ऐसे<br>ग्रेड में पदचारी हों जिसका<br>संशोधित वेतनमान में<br>न्यूनतम ग्रेड 425/- रु०<br>हो तथा उच्चतर समूह<br>'ग' ग्रेड में नियमित रूप<br>से कार्यरत हों, बशर्ते कि<br>उन्होंने 3 वर्ष की गैर-<br>आकस्मिक सेवा पूरी कर<br>ली हो और 580/- रु०<br>के चरण पर पहुंच गये<br>हों।<br>टिप्पणी :- यदि संगत न्यूनतम<br>सेवा शर्तों को पूरा करने के | समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति<br>समिति.<br>(पदोन्नति पर विचार<br>करने के लिए)<br>1. करिष्ठ उप महा निवेद्यक,<br>अनुसंधान अलिकल्प<br>और मानक संगठन<br>2. दो विभागाध्यक्ष (जिसमें<br>एक विभागाध्यक्ष आवश्यक<br>रूप से उस विभाग<br>का होना चाहिए जिसके<br>लिए चयन/परीक्षा आयो-<br>जित की जा रही हो।<br>करिष्ठतम सदस्य विभा-<br>गीय पदोन्नति समिति<br>का अध्यक्ष होगा)। | सीधी भर्ती करते समय<br>संघ लोक सेवा आयोग<br>से परामर्श आवश्यक<br>है। |

| (8) | (9) | (10) | (11)   | (12) | (13) |
|-----|-----|------|--|------|------|
|     |     |      | कारण किसी कनिष्ठ कर्म-<br>चारी की चयन के लिए<br>कुलाया जाये तो उससे<br>बहिष्ठ सभी कर्मचारियों<br>को भी पात्र समझा<br>जायेगा भले ही वे अपे-<br>क्षित न्यूनतम सेवा शर्तें<br>पूरी न करते हों।  |      |      |
|     |     |      | (ख) 25% रिक्तिवां सभ्यत<br>विभागीय प्रतियोगी परीक्षा<br>के माध्यम से भरी जायेगी,<br>जिसमें यांत्रिक इंजीनियरी<br>विभाग के सभी ऐसे गैर-<br>लिपिकीय कर्मचारी बैठ<br>सकते हैं जो संगठित<br>वेतनमान में न्यूनतम<br>425 रु० वाले ग्रेड के<br>पदों पर हों और उच्चतर<br>समूह 'ग' ग्रेड वाले पदों<br>पर हो और उस ग्रेड<br>में कम से कम 5 वर्ष<br>की गैर-आकस्मिक सेवा<br>पूरी कर ली हो। |      |      |

| (1)   | (2)  | (3)  | (4) | (5)  | (6)  | (6क)  | (7) |
|---|--|--|-----|--|------|---|-----|
| 2. सहायक डिजाइन<br>इंजीनियर/सहायक (1982)<br>अनुसंधान इंजी-<br>नियर/सहायक पर<br>निरीक्षण इंजी-<br>नियर/सहायक पर<br>सम्पर्क इंजीनियर के<br>(सिविल इंजी-<br>नियरी विभाग) | 17* समूह 'ख'<br>(राजपत्रित)<br>*कार्यभार (गैर-लिपिकीय) | 650-30-740-<br>35-810-ब०रो०-<br>35-880-40-1000-<br>ब०रो०-40-<br>1200 रु० | चयन | 30 वर्ष से अधिक न हो<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा<br>जारी अनुदेशों के अनु-<br>सार सरकारी कर्मचारियों<br>के लिए 5 वर्ष तक<br>शिथिलनीय)<br>टिप्पणी :—आयु-सीमा निर्धा-<br>रित करने के लिए<br>निर्णायक तिथि बही होगी<br>जो भारत में रहने वाले<br>उम्मीदवारों से (अंड-<br>मान, निकोबार और<br>लक्षदीप, द्वीपों को<br>छोड़कर) आवेदन पत्र<br>प्राप्त होने की अंतिम<br>तिथि है। | नहीं | आवश्यक :<br>(1) किसी माध्यता प्राप्त<br>विश्वविद्यालय से सिविल<br>इंजीनियरी में डिग्री या<br>समकक्ष।<br>(2) दो वर्ष का व्यावसायिक<br>अनुभव।<br>टिप्पणी 1. अन्वया सुयोग्य<br>उम्मीदवारों के मामले में<br>संघ लोक सेवा आयोग<br>के विवेक पर अर्हताएं<br>शिथिलनीय हैं।<br>टिप्पणी 2. यदि चयन के किसी<br>चरण पर संघ लोक सेवा<br>आयोग का यह विचार<br>हो कि अनुसूचित जाति<br>और अनुसूचित जनजातियों<br>के लिए आरक्षित<br>रिक्तियों को भरने के<br>लिए इन समुदायों से<br>पर्याप्त संख्या में अपेक्षित<br>अनुभव वाले उम्मीदवार<br>उपलब्ध होने की संभा-<br>वना नहीं है तो अनु-<br>सूचित जाति और अनु-<br>सूचित जनजातियों से<br>संबंधित उम्मीदवारों के<br>मामले में संघ लोक सेवा<br>आयोग के विवेक पर<br>अनुभव संबंधी अर्हता<br>शिथिलनीय है। |     |

| 8     | 9    | 10  | 11   | 12  | 13   |
|-------|------|---|--|---|--|
| नक्षी | वर्ष | पदोन्नति द्वारा और उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा | पदोन्नति (क) 75 प्रतिशत रिक्तिवाली सिविल इंजीनियरी विभाग के गैरलिपिकीय समूह 'ग' कर्मचारियों में से चयन करके (जिसमें साधारण एक लिखित परीक्षा और एक मौखिक परीक्षा भी शामिल होगी) पदोन्नति द्वारा भरी जायेगी। चयन ऐसे कर्मचारियों में से किया जायेगा जो संशोधित बेतनमान में न्यूनतम 425 रु० वाले ग्रेड या उससे ऊँचे ग्रेडों में समूह 'ग' के पदों पर नियमित रूप से कार्यरत हो बशर्त कि उन्होंने कम से कम तीन वर्ष की गैर-आकस्मिक सेवा की हो और 560 रु० के चरण पर पहुंच गये हो। | समूह 'ख', विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार करने के लिए) 1 वरिष्ठ उप महानिदेशक एक अनुसंगत प्रशिक्षण और मानक संगठन 2 दो विभागाध्यक्ष (जिनमें एक विभागाध्यक्ष आवश्यक रूप से उस विभाग से होगा जिसके लिए चयन/परीक्षा आयोजित की जा रही है। वरिष्ठतम आवश्यक होगा )। | सीधी भर्ती के समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। |

टिप्पणी.

यदि संगत न्यूनतम सेवा शर्तों को पूरा करने के कारण किसी कनिष्ठ कर्मचारी को चयन के लिए बुलाया जाये तो उससे वरिष्ठ सभी कर्मचारियों को भी पात्र समझा जायेगा भले ही वे अपेक्षित न्यूनतम सेवा शर्तें पूरी न करते हो।

(क) 25 प्रतिशत रिक्तियाँ सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से भरी जायेंगी जिसमें सिविल इंजीनियरी विभाग के ऐसे सभी गैर-लिपिकीय समूह 'ग' कर्मचारी बैठ सकते हैं जो संशोधित बेतनमान में न्यूनतम 425 रु० वाले ग्रेड के पदों पर य. ऊँचे समूह 'ग' के ग्रेडों वाले पदों पर हों और उस ग्रेड से कम से कम 5 वर्ष की गैर-आकस्मिक सेवा पूरी कर ली हो।

| (1)  | (2)   | (3)                                | (4)  | (5) | (6)  | (6क) | (7)  |
|--|---|------------------------------------|--|-----|--|------|--|
| 3. सहायक डिजाइन इंजीनियर/महायक अभ्युसंधान इंजीनियर/सहायक निरीक्षण इंजीनियर/सहायक संपर्क इंजीनियर (बिजली विभाग) | 15* (1982) *कार्य-भार पर आधारित परिवर्तन के अध्यक्षान | समूह 'ख' (राजपत्रित) (गैर-लिपिकीय) | 650-30-740-35-810-20-रो०-35-880-40-1000-20-रो०-40-1200 रु० | चयन | 30 वर्ष से अधिक न हों (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल-नीय) | नहीं | आवश्यक (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व विद्यालय से बिजली इंजीनियरी में डिग्री या समकक्षा। (2) दो वर्ष का व्यावसायिक अनुभव। |
|  |   |                                    |  |     | टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारित   |      | टिप्पणी : 1. अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अंशदा शिथिलनीय हैं।                   |

| ( 1 ) | ( 2 ) | ( 3 ) | ( 4 ) | ( 5 ) | ( 6 )  | 6(क)       | 7  |
|-------|-------|-------|-------|-------|--|------------|--|
|       |       |       |       |       | करने के लिए निर्णायक तिथि नहीं होगी जो भारत में रहने वाले उम्मीदवारों से (अंडमान, निकोबार और लक्षद्वीप, द्वीपों को छोड़कर) आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तिथि है। | टिप्पणी: 2 | यदि चयन के किसी चरण पर संघ लोक सेवा आयोग का यह विचार हो कि अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्तियों का भरण के लिए इन समुदायों से पर्याप्त संख्या में अपेक्षित अनुभव वाले उम्मीदवार उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव संबंधी अहंता गिनीलनीय है। |

| (8)  | (9)  | (10)   | (11)  | (12)   | (13)   |
|------|------|--|---|--|--|
| नहीं | वर्ष | पदोन्नति द्वारा और उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। | पदोन्नति<br>(क) 75 प्रतिशत रिक्तियाँ बिजली इंजीनियरी विभाग के गैर-लिपिकीय समूह 'ग' कर्मचारियों में से चयन करके जिसमें साधारणतः एक लिखित परीक्षा और एक मौखिक परीक्षा भी शामिल होगी, पदोन्नति द्वारा भरी जायेगी। चयन ऐसे कर्मचारियों में से किया जायेगा जो संशोधित बैलनमान में न्यूनतम 425 रु० वाले ग्रेड या उससे ऊँचे ग्रेडों में समूह 'ग' के पदों पर नियमित रूप से कार्यरत हों बशर्ते कि उन्होंने कम से कम तीन वर्ष की गैर-आकस्मिक सेवा की हो और 560 रु० के चरण पर पहुंच गये हों।<br>टिप्पणी:<br>यदि संगत न्यूनतम सेवा शर्तों को पूरा करने के कारण किसी कनिष्ठ कर्मचारी को चयन के लिए बुलाया जाये तो उससे बरिष्ठ सभी कार्य कर्मचारियों को भी पात्र समझा जायेगा भले ही वे अपेक्षित न्यूनतम सेवा शर्तें पूरी न करते हों।<br>(ख) 25 प्रतिशत रिक्तियाँ सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से भरी जायेगी जिसमें बिजली इंजीनियरी विभाग के ऐसे सभी गैर-लिपिकीय समूह 'ग' | समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति सीधी भर्ती के समय समिति:—पदोन्नति पर विचार करने के लिए,<br>1. बरिष्ठ उप महानिदेशक अनुसंधान अभिकल्प और मानक संगठन<br>2. दो विभागाध्यक्ष—जिसमें एक विभागाध्यक्ष आवश्यक रूप से उम्र से होंगा जिसके लिए चयन/परीक्षा आयोजित की जा रही है।<br>बरिष्ठतम सदस्य अध्यक्ष होगा। | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। |

| 8 | 9 | 10 | 11   | 12 | 13 |
|---|---|----|--|----|----|
|   |   |    | कर्मचारी बैठ सकते जो संशोधित वेतनमान में स्थूलतम 425 रु० वाले ग्रेड के पवों पर या ऊँचे समूह 'ग' के ग्रेडों वाले पवों पर हों और उस ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की गैर-आकस्मिक सेवा पूरी कर ली हो। |    |    |

| 1   | 2  | 3  | 4   | 5  | 6    | 6 क  | 7 |
|---|--|--|-----|--|------|--|---|
| 4. सहायक इंजीनियर/सहायक अभ्युसंधान (1982) इंजीनियर/सहायक निरीक्षण इंजी-नियर/सहायक सम्पर्क इंजीनियर (सिगनल एवं दूर-संचार इंजी-नियरी विभाग) | 9* समूह "ख" (राजपलित) (गैर लिपिकिय) *कार्य-भार पर आधारीत परिवर्तन के अध्यधीन | 650-30-740-35-810 द०रो० 35-880-40-1000-द०रो०-40-1200 रु० | चयन | 30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये 5 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पणी --आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तिथि बड़ी होगी जो भारत में रहने वाले उम्मीदवारों से (अंशमान निकोबार और लक्षद्वीप, दीपों को छोड़कर) आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तिथि है। | नहीं | अवश्यक .<br>(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से इलैक्ट्रानिक्स/बिजली दूर-संचार इंजीनियरी में डिग्री अथवा समकक्ष।<br>(2) दो वर्ष का व्यावसायिक अनुभव।<br>टिप्पणी 1: अथवा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हता शिथिलनीय है।<br>टिप्पणी 2: यदि अपन को किसी चरण पर संघ लोक सेवा आयोग का यह विचार हो कि अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों के लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये इन समुदायों से पर्याप्त संख्या में अपेक्षित अनुभव वाले उम्मीदवार उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव संबंधी अर्हता शिथिलनीय है। |   |

| 8    | 9       | 10  | 11  | 12  | 13   |
|------|---------|---|---|---|--|
| नहीं | दो वर्ष | पदोन्नति द्वारा और उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा । | <p>पदोन्नति :</p> <p>(क) 75 प्रतिशत शिक्षितों सिगनल एवं दूर-संचार इंजीनियरी विभाग के गैर लिपिकीय समूह "ग" कर्मचारियों में से चयन करके (जि समें साधारणतः एक लिखित परीक्षा और एक मौखिक परीक्षा भी शामिल होगी) पदोन्नति द्वारा भरी जायेंगी ।</p> <p>चयन ऐसे कर्मचारियों में से किया जायेगा जो संशोधित वेतनमान में स्मून्तम 425 रु० वाले ग्रेड या उससे ऊंचे ग्रेडों में समूह 'ग' के पदों पर नियमित रूप से कार्यरत हों, बशर्ते कि उन्होंने</p> | <p>समूह "ख" विभागीय पदोन्नति सीधी भर्ती के समय समिति :</p> <p>(पदोन्नति पर विचार करने के लिये)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. वरिष्ठ उप-महानिदेशक अनुसंधान अभिकल्प और मानक संगठन ।</li> <li>2. दो विभागाध्यक्ष (जिसमें एक विभागाध्यक्ष आवश्यक रूप से उस विभाग से होगा जिसके लिये चयन/परीक्षा आयोजित की जा रही है । वरिष्ठतम संवत्स्र अध्यक्ष होगा ।</li> </ol> | <p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।</p> |

| 8 | 9 | 10 | 11  | 12 | 13 |
|---|---|----|---|----|----|
|   |   |    | कम से कम तीन वर्ष की गैर-आकस्मिक सेवा की हो और 560 रु० के चरण पर पहुँच गये हों।   |    |    |
|   |   |    | टिप्पणी : यदि संगत न्यूनतम सेवा शर्तों को पूरा करने के कारण किसी कनिष्ठ कर्मचारी को चयन के लिये बुलाया जाये तो उससे वरिष्ठ सभी कर्मचारियों को भी पात्र समझा जायेगा अर्थात् ही वे अपेक्षित न्यूनतम सेवा शर्तें पूरी न करते हों।  |    |    |
|   |   |    | (ख) 25 प्रतिशत रिक्तियाँ सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से भरी जायेंगी जिसमें सिगनल एवं दूर-संचार इंजीनियरी विभाग के सभी गैर-लिपिकीय समूह 'ग' कर्मचारी बैठ सकते हैं जो संशोधित वेतनमान में न्यूनतम 425 रु० वाले ग्रेड के पदों पर या ऊँचे समूह 'ग' के ग्रेडों वाले पदों पर हों और जिन्होंने उस ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की गैर-आकस्मिक सेवा पूरी कर ली हो। |    |    |

| 1                                   | 2  | 3   | 4  | 5   | 6              | 7                    |
|-------------------------------------|--|---|--|-----|----------------|----------------------|
| 5 सहायक अनु-संधान अधिकारी (यातायात) | 1* कार्य-भार पर आधारित परिवर्तन के अध्यधीन | सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' (राजपत्रित) (गैर लिपिकीय) | 650-30-740-35-810-ब०रो०-35-880-40-1000-ब०रो०-40-1200 रु० | चयन | लागू नहीं होता | नहीं लागू नहीं होता। |

| 8     | 9              | 10              | 11   | 12   | 13   |
|-------|----------------|-----------------|--|--|--|
| बढ़ें | लागू नहीं होता | पदोन्नति द्वारा | पदोन्नति :- यातायात अनुसंधान निदेशालय में कार्यरत समूह 'ग' कर्मचारियों (लिपिकीय कर्मचारियों तथा मनो तकनीकी कक्षा के कर्मचारियों से भिन्न) में से विभागीय चयन द्वारा (जिसमें सामान्यतः एक लिखित परीक्षा तथा एक मौखिक परीक्षा भी शामिल है)। चयन निम्नलिखित में से किया जायेगा।<br>वे कर्मचारी जो ऐसे ग्रेड में पदधारी हो जिसका संशोधित वेतनमान में न्यूनतम ग्रेड 425/- रुपये हो तथा उच्चतर समूह 'ग' ग्रेड में नियमित रूप से कार्यरत हो ब्रह्मते कि उन्होंने २ वर्ष की गैर-आकस्मिक सेवा पूरी कर | समूह 'ब' विभागीय पदोन्नति समिति :<br>1. वरिष्ठ उप-महानिदेशक अनुसंधान अभिकल्प और मानक संगठन।<br>2. वी विभागध्यक्ष (जिसमें एक विभागाध्यक्ष आवश्यक रूप से इस विभाग से होगा जिसके लिये चयन/परीक्षा आयोजित की जा रही है।)<br>वरिष्ठतम सदस्य अध्यक्ष होगा। | इस पद पर किसी अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है। |

सी हो और 560 रु के चरण पर पहुँच गये हों।

टिप्पणी :—यदि संगत न्यूनतम सेवा शर्तों को पूरा करने के कारण किसी कनिष्ठ कर्म-चारी को बचन के लिए बुलाया जाए तो उससे परिणत सभी कर्मचारियों को भी पात्र समझा जायेगा भले ही वे अपेक्षित न्यूनतम सेवा शर्तें पूरी न करते हों।

[सं० ई०आरबी-I/77/44/24]

हिम्मत सिंह, सचिव, रेलवे बोर्ड एवं पदेन संयुक्त सचिव, भारत सरकार

## MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 16th June, 1983

**G.S.R. 505.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the Presiding hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of the Group 'B' posts in the Mechanical, Civil, Electrical, Signal and Tele Communication Engineering and Traffic Department in the Research Designs and Standards Organisation, Lucknow of the Ministry of Railways, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Research Designs and Standards Organisation (Group 'B' Technical Posts), Recruitment Rules, 1983.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

| Name of post   | No. of post | Classification                         | Scale of pay                                       | Whether the selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits   | Whether benefit of added years of service admissible under rule 2423(A) Indian Railways Establishment Code Volume II | Educational and other qualifications required for direct recruits  |
|--|-------------|--|--|--|---|--|--|
| 1  | 2           | 3                                      | 4  | 5  | 6   | 6(a)   | 7  |
| Assistant Design Engineer/Assistant Research Engineer/Assistant Inspecting Engineer/Assistant Liaison Engineer.(Mechanical Engineering on work-Department) | 16* (1982)  | Group 'B' (Gazetted) (Non-Ministerial) | Rs. 650-30-740-35-810-EB-35 880-40-1000-EB-40-1200 | Selection  | Not exceeding 30 years (relaxable upto 5 years for Government servants in accordance with the instructions issued by the Central Government). | No   | Essential :<br>(1) Degree in Mechanical Engineering from a recognised University or equivalent<br>(2) -Two years professional experience.<br>Note 1 :—The qualification(s) are relaxable at the discretion of the Union Public Service |

| 1   | 2                           | 3   | 4   | 5   | 6  | 6(a)  | 7 |
|---|-----------------------------|---|---|---|--|---|---|
|   |                             |   |   |   | Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep) | Commission in case of candidates otherwise well qualified.<br>Note 2 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. |   |
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer or by promotion and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made   | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition  | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.   |   |   |
| 8   | 9                           | 10  | 11  | 12  | 13   |   |   |
| No  | Two years                   | By promotion failing which by direct recruitment.   | (a) 75% of the vacancies shall be filled by promotion through selection (which will include ordinarily a written test and also a viva-voce test) of the non-ministerial Group (C) staff of the Mechanical Engineering Department. The selection will be made from :<br><br>The staff holding the posts in the grade the minimum of which is Rs. 425/- in the revised scale and in higher Group 'C' grades on a regular basis, provided that they have rendered a minimum of three years' non-fortuitous service and have reached the stage of Rs. 560/-.<br><br>Note : In case a junior employee is considered for selection by virtue of his satisfying the relevant minimum service conditions, all persons senior to | Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion).<br>1. Senior Deputy Director General, Research Designs and Standards Organisation.<br>2. Two Heads of Department (One head of Department will necessarily be from the Department for which the selection/examination is being conducted. Seniormost member will be the Chairman of Departmental Promotion Committee). | Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.   |   |   |

| 8 | 9 | 10 | 11   | 12 | 13 |
|---|---|----|--|----|----|
|   |   |    | him shall also be held eligible notwithstanding that they may not satisfy the requisite minimum service conditions.<br>(b) 25% of the vacancies shall be filled through a Limited Departmental Competitive examination open to all non-ministerial Group 'C' staff of the Mechanical Engineering Department holding the posts in the grade the minimum of which is Rs. 425/- in the revised scale and in higher Group 'C' Grade and have rendered a minimum of five years non-fortuitous service in the grade. |    |    |

| 1  | 2  | 4                                      | 5  | 6(a)   | 7  |
|--|--|--|--|--|--|
| 2. Assistant Design Engineer/Assistant Research Engineer/Assistant Inspecting Engineer/Assistant Liaison Engineer (Civil Engineering Department) | 17* (1982)<br>*Subject to variation dependent on workload. | Group 'B' (Gazetted) (Non-ministerial) | Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200 | Selection<br><br>Not exceeding 30 years (relaxable upto 5 years for Government servants in accordance with the instructions issued by the Central Government.<br>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). | No<br><br>Essential :<br>(i) Degree in Civil Engineering from a recognised University or equivalent.<br>(ii) Two years professional experience.<br>Note :1—The qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.<br>Note 2:—The qualification(s) regarding experience is are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. |

| 8  | 9         | 10  | 11   | 12   | 13           |
|----|-----------|---|--|--|--------------|
| No | Two years | By promotion failing which by direct recruitment. | Promotion :<br>(a) 75% of the vacancies shall be filled by promotion through selection | Group 'B' Departmental promotion committee (for considering promotion) | Consultation |

| 8 | 9 | 10 | 11  | 12  | 13  |
|---|---|----|---|---|---|
|   |   |    | (which will include ordinarily a written test and also a viva-voce test) of the non-ministerial Group 'C' staff of the Civil Engineering Department. The selection will be made from : The staff holding the posts in the grade the the posts in the grade the minimum of which is Rs. 425/- in the revised scale and in higher Group 'C' grades on a regular basis, provided that they have rendered a minimum of three years' non-fortutious service and have reached the stage of Rs. 560/.  | 1. Senior Deputy Director General, Research Designs and Standards Organisation.<br>2. Two Heads of Department (one Head of Department will necessarily be from the Department for which the selection/examination is being conducted. Senior most member will be the Chairman). | with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment. |
|   |   |    | <p>Note :—In case a junior employee is considered for selection by virtue of his satisfying the relevant minimum service conditions all persons senior to him shall also be held to be eligible notwithstanding that they may not satisfy the requisite minimum service conditions.</p> <p>(b) 25% of the vacancies shall be filled through a Limited Departmental Competitive examination open to all non-ministerial Group 'C' staff of the Civil Engineering Department holding the posts in the grade the minimum of which is Rs. 425/- in the revised scale and in higher Group 'C' grade and have rendered a minimum of five years non-fortutious service in the grade.</p> |   |   |

| 1  | 2  | 3                                    | 4   | 5         | 6   | 6(a) | 7  |
|--|--|--------------------------------------|---|-----------|---|------|--|
| 3. Assistant Design Engineer/ Assistant Research Engineer/ Assistant Inspecting Engineer/ Assistant Liaison Engineer (Electrical Engineering Department) | 13* (1982) *Sub-ject to varia-tion dependent on work-load. | Group 'B' Gazetted (non-ministerial) | Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200. | Selection | Not exceeding 30 years (relaxable upto 5 years for Government servants in accordance with instructions issued by the Central Government).<br>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other | No   | Essential :<br>(i) Degree in Electrical Engineering from a recognised University or equivalent.<br>(ii) Two years professional experience.<br><br>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified. |

| 1  | 2         | 3   | 4   | 5  | 6  | 6(a) | 7  |
|----|-----------|---|---|--|--|------|--|
|    |           |   |   |  | than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).                                      |      | Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribes, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. |
| 8  | 9         | 10  | 11  | 12   | 13   |      |  |
| No | Two years | By promotion failing which by direct recruitment. | (a) 75% of the vacancies shall be filled by promotion through selection (which will include ordinarily a written test and also a viva-voce test) of the non-Ministerial Group 'C' staff of the Electrical Engineering Department. the selection will be made from the staff holding posts in the grade the minimum of which is Rs. 425/- in the revised scale and in higher Group 'C' Grades on a regular basis, provided that they have rendered a minimum of three years' non-fortuitous service and have reached the stage of Rs. 560/-. | Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):<br>1. Senior Deputy Director General Research Design and Standards Organisation,<br>2. Two Heads of Department (one Head of Department will necessarily be from the Department for which the selection/examination is being conducted, Senior most member will be the Chairman). | Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment. |      |  |
|    |           |   | (b) 25% of the vacancies shall be filled through a Limited Departmental Competitive Examination open to all non-ministerial Group 'C' staff of the Electrical Engineering Department holding the posts in the grade the minimum of which is Rs. 425/- in the revised scale and in higher Group 'C' grade and have rendered minimum of 5 years' non-fortuitous service in the grade.   |  |  |      |  |

| 1  | 2  | 3                    | 4   | 5         | 6   | 6(a) | 7   |
|--|--|----------------------|---|-----------|---|------|---|
| 4. Assistant Design Engineer/Assistant Research Engineer/Assistant Inspecting Engineer/Assistant Liaison Engineer (Signal and Telecommunication Engineering Department). | 9* (1982) *Subject (non-ministerial) variation dependent on work load. | Group 'B' (gazetted) | Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200. | Selection | Not exceeding 30 years (relaxable up to 5 years for Government servants in accordance with the instructions issued by the Central Government.)<br>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). | No   | Essential :<br>(i) Degree in Electric/Electrical Communication/Telecommunication Engineering from a recognised University or equivalent.<br>(ii) Two years professional experience.<br>Note 1 : Qualifications are relaxable as the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.<br>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. |

| 8  | 9         | 10  | 11   | 12  | 13   |
|----|-----------|---|--|---|--|
| No | Two years | By promotion failing which by direct recruitment. | Promotion :<br>(a) 75% of the vacancies shall be filled by promotion through selection which will include ordinarily a written test and also a viva-voca test) of the non-ministerial Group 'C' staff of the Signal & Telecommunications Engineering Department. The selection will be made from : The staff holding posts in the grade of which is Rs. 425/- in the revised scale and in higher Group 'C' grades on a regular basis, provided that they have rendered a minimum of three years' non-fortuitous service and have reached the stage of Rs. 560/-.<br>Note : In case a junior employee is considered for selection | Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):<br>1. Senior Deputy Director General, Research Designs & Standards organisation.<br>2. Two Heads of Department (one Head of Department will necessarily be from the Department for which the selection/examination is being conducted. Senior most Member will be the Chairman. | Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment. |

| 8 | 9 | 10 | 11   | 12 | 13 |
|---|---|----|--|----|----|
|   |   |    | by virtue of his satisfying the relevant minimum service conditions all persons senior to him shall also be held to be eligible not withstanding that they may not satisfy the requisite minimum service conditions.   |    |    |
|   |   |    | (b) 25% of the vacancies shall be filled through a Limited Departmental competitive examination to all non-ministerial Group 'C' staff of the Signal & Tele-communication Engineering Department holding the posts in the grade the minimum of which is Rs. 425/- in the revised scale and in higher Group 'C' grade and have rendered a minimum of 5 years non-fortuitous service in the grade. |    |    |

| 1                                    | 2   | 3  | 4   | 5           | 6              | 6(a) | 7              |
|--------------------------------------|---|--|---|-------------|----------------|------|----------------|
| Assistant Research Officer (Traffic) | 1* (1982)<br>*Subject to variation dependent on work-load | General Central Service Group 'B' (Gazetted) (Non-Ministerial) | Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200. | Selection ? | Not applicable | No   | Not applicable |

| 8  | 9              | 10           | 11   | 12   | 13  |
|----|----------------|--------------|--|--|---|
| No | Not applicable | By promotion | <p>Promotion :</p> <p>Through Departmental Selection (which will include ordinarily a written test and also a viva-voce test) of the Group 'C' staff (other than Ministerial staff and staff of Psycho Technical Cell) working in Traffic Research Directorate. The selection will be made from: The staff holding posts in the grade the minimum of which is Rs. 425/- in the revised scale and in higher Group 'C' grades on a regular basis, provided they have rendered a minimum of three years non-fortuitous service and have reached the stage of Rs. 560. Note: In case a junior employee is considered for selection by virtue of his satisfying the relevant minimum service conditions, all persons senior to him shall also be held to be eligible notwithstanding that they may not satisfy the requisite minimum service conditions</p> | <p>Group 'B' Departmental Promotion Committee :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Senior Deputy Director General, Research Designs and Standards Organisation.</li> <li>2. Two Heads of Departments (One Head of Department will necessarily be from the Department for which the Selection/examination is being conducted. Senior most member will be the Chairman).</li> </ol> | <p>Consultation with the Union Public Service Commission not necessary while selecting an officer for appointment to this post.</p> |

[No. ERB-I/77/44/24]

HIMMAT SINGH, Secy., Railway Board &amp; ex-officio Jt. Secy. to the Government of India